



adeima

Associação para o
Desenvolvimento Integrado
de Matosinhos

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS

2023

Índice

I. INTRODUÇÃO	3
DESDE 1992	3
2023: UM ANO EM AVALIAÇÃO	4
Em 2023 a ADEIMA, consolidou o trabalho colaborativo com cerca de 130 parceiros estratégicos	8
II. PROJETOS	9
1. QUALIFICAÇÃO E EMPREGO	9
PROJETO: CENTRO QUALIFICA (CQ)	9
PROJETO: PROJETO LOCAL DO CENTRO QUALIFICA	10
PROJETO: LOJA DE EMPREGO	10
PROJETO: CAPACITAÇÃO & INCLUSÃO	11
PROJETO: GIP – GABINETE DE INSERÇÃO PROFISSIONAL	12
PROJETO: LITERACIA	13
2. INFÂNCIA E JUVENTUDE	16
PROJETO: BIQUINHA EM AÇÃO	16
PROJETO: GUARDA EM AÇÃO	17
PROJETO: SEIXO EM AÇÃO	18
PROJETO: SEIXO EM AÇÃO E9G	19
PROJETO: CPCJ – COMISSÃO DE PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS MATOSINHOS	20
PROJETO: SAF – Serviço de Apoio à Família	21
3. PROTEÇÃO SOCIAL	22
PROJETO: SAAS – SERVIÇO DE ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO SOCIAL	22
PROJETO: APARTAMENTOS PARTILHADOS PARA HABITAÇÃO TEMPORÁRIA	23
PROJETO: NOVOS HORIZONTES	25
4. SAÚDE	26
PROJETO: NOVAS METAS	26
PROJETO: MATOSINHOS A CUIDAR	27
5. PROJETOS TRANSVERSAIS	29
PROJETO: ECO – Envolver Criando Oportunidades - CLDS 4G	29
PROJETO: HAPPY API – APRENDER, PREVENIR E INCLUIR - CLDS 4G	34
III. FORMAÇÃO	39
FORMAÇÃO DIRIGIDA ÀS PESSOAS BENEFICIÁRIAS DAS AÇÕES INSERIDAS EM PROJETOS	39
III. CONCLUSÕES	55
IV. RELATÓRIO DE CONTAS	59

Handwritten signature and initials.

I. INTRODUÇÃO

DESDE 1992

"Poderemos nós conhecer todos os riscos com que nos deparamos, no presente ou no futuro?"
(Douglas e Wildavsky)

A transformação social e a emergência da modernidade colocam a intervenção social face a novos desafios e novos reptos. A intensificação das incertezas e da volatilidade conjuntural marcou, de forma peculiar, os últimos anos com factos que representaram verdadeiros testes à resiliência e à capacidade de transformação e adaptação de comunidades e estruturas sociais – crise pandémica, crise inflacionária, cenários de guerra, processos migratórios, instabilidade económica, política e social.

Numa época em que as incertezas não conhecem fronteiras e em que alguns dos novos riscos deixaram, pela sua dimensão, de poder ser pensados enquanto fenómenos locais, circunscritos a uma determinada área ou situação, o carácter transversal dos riscos sociais coloca-nos perante a sua dimensão global. Não obstante esta tendência para a "democratização" e "globalização" do risco, permanece o paradoxo inerente à desigual distribuição social dos riscos.

É face a esta desigualdade que o *local* e a *comunidade* representam espaços centrais no desenvolvimento de estratégias, respostas e ferramentas de prevenção e gestão de riscos, mediante o empoderamento e capacitação de pessoas, grupos e comunidades.

Em 1992 a ADEIMA – Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos constituiu-se, por iniciativa de várias organizações do Concelho de Matosinhos, como resposta a problemas locais relacionados com a existência de focos de pobreza e exclusão social, forte carência alimentar e elevados níveis de absentismo e insucesso escolar. Com a missão de promover a integração social e económica dos grupos sociais desfavorecidos ou mais vulneráveis do Concelho, a ADEIMA surge então como resposta pioneira quanto às estratégias e metodologias de atuação. O conceito de intervenção em rede, dá os primeiros passos, na institucionalização de uma forma de atuação articulada e em parceria que potencia espaços e recursos de diversas instituições que, mobilizando as suas capacidades e competências, trabalham para o mesmo fim.

Os desafios que a modernidade comporta face à reprodução, acentuação ou produção de novas desigualdades e a importância do local na gestão destes processos, reforçam a importância dos nossos princípios estratégicos, designadamente: *trabalho em parceria*, mediante o desenvolvimento de ações concertadas e integradas; *abordagem sistémica* que atende à pluridimensionalidade dos problemas sociais sobre os quais atuamos; *participação e empoderamento* que assegurem o envolvimento ativo dos diversos públicos-alvo, transformando-os em coautores e atores da intervenção; *criatividade e inovação* numa atitude contínua de procura de respostas e estratégias, que permitam superar dificuldades, ultrapassar obstáculos e responder às necessidades existentes e emergentes da população.

Atuando nos diferentes subsistemas em que o indivíduo interage, assumimos uma visão de intervenção holística e integral, focada no trabalho com pessoas, famílias e comunidades centrada nas suas forças e capacidades. Colocando o foco na construção de soluções, continuamos a orientar a nossa ação para a construção de oportunidades de mudança.

2023: UM ANO EM AVALIAÇÃO

Avaliar permite-nos refletir, melhorar e otimizar. Ligando a ação ao futuro, este momento representa a oportunidade de pensar como podemos atuar para além dos problemas por forma a mitigá-los, reduzi-los, mas sobretudo preveni-los num processo que se desenvolve e constrói de forma partilhada com parceiros, participantes e com todas as pessoas que estão e são a ADEIMA.

Em 2023, os 20 projetos implementados assumiram, de uma forma transversal, objetivos centrados no desenvolvimento pessoal, social e comunitário que assegurem direitos, liberdades e garantias fundamentais, como a integridade e participação, bem como o acesso a direitos e deveres económicos, sociais e culturais, tais como o direito à educação, ao trabalho, à habitação, à proteção social, à saúde e qualidade de vida.

Com foco na promoção de competências assume-se que capacitar, empoderar e garantir direitos fundamentais são efetivos preditores de mudança e fatores protetores face aos riscos e incertezas que a modernidade comporta.

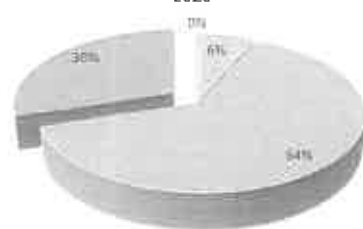
Respondendo à sua missão, a ADEIMA desenvolveu, em 2023, um trabalho de proximidade potenciador de processos de inclusão de **23 800 pessoas em situação de vulnerabilidade e fragilidade social**, atuando sobre um leque abrangente de problemáticas associadas às questões do emprego e qualificações; infância de juventude; proteção social e saúde.

Em 2023 foram abrangidas:



As crianças e jovens abrangidos enquadram, maioritariamente, famílias e contextos multidesequilibrados, marcados por trajetórias de pobreza, exclusão e escassez de recursos. Os riscos ambientais, familiares e individuais que enquadram o seu processo de desenvolvimento contribuem para a reprodução de modos de vida e de percursos de exclusão associados à prevalência de modelos parentais desajustados, à insuficiente estimulação precoce, à desmotivação face aos processos de aprendizagens e desvalorização face à escola, ao insucesso e abandono escolar precoce e à ausência de projetos de vida. A estes fatores de risco associam-se a prevalência de um autoconceito negativo, de sentimentos de ineficácia pessoal e social e a interiorização de sentimentos de incapacidade face a estilos de vida mais adaptativos.

CRIANÇAS E JOVENS ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES IMPLEMENTADAS
2023



por situação de negligência, risco ou perigo

que integram agregados multideseafiados e em situação de fragilidade social

de contextos vulneráveis e integrados em projetos de prevenção centrados na promoção de competências

jovens apoiados na transição para a vida ativa (projetos nas áreas de formação e emprego)

GRUPO ETÁRIO
Crianças e Jovens
2023



Assumindo a complexidade e a multidimensionalidade dos fenómenos da pobreza e da exclusão, pretende-se agir ao nível da pobreza infantil no sentido de criar condições de interrupção de ciclos de transmissão intergeracional da pobreza.

Com crianças e jovens prevalecem intervenções sistémicas, continuadas e de natureza preventiva, representando um investimento na construção de projetos de vida. Através da construção e da sua integração em contextos diferenciadores e significativos, pretende potenciar percursos de desenvolvimento equilibrados e ajustados, garantir-lhes processos de estimulação adequados, relações positivas, não violentas e vivências emocionais equilibradas. As ações em curso potenciam a igualdade de oportunidades, visam minimizar a exposição a fatores de risco, potenciar o desenvolvimento de fatores protetores e alavancar processos de rutura com modos de vida precários, garantindo os seus direitos fundamentais e potenciando o seu bem-estar e qualidade de vida.

5.7

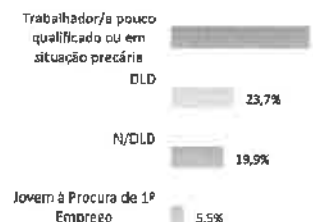
Entre a população adulta persistem as problemáticas associadas a carências económicas, fragilidade dos recursos disponíveis, baixos níveis de qualificação escolar e profissional, desemprego de longa duração, déficits de competências pessoais, sociais, parentais e para a empregabilidade e illiteracia digital, sendo cada vez mais significativos os problemas associados à saúde mental, também já com uma expressão significativa entre crianças e jovens. 2023 foi um ano em que se agudizaram os problemas relacionados com a habitação e em que se sentiu um aumento das solicitações de apoio por parte da população migrante, quer ao nível do apoio à integração profissional, quer em questões associadas ao reconhecimento - validação de níveis de qualificação, como em pedidos de apoio social.

A acumulação de fragilidades cria dificuldades acrescidas aos processos de inclusão social e profissional e ao pleno exercício de cidadania dos participantes. Por outro lado, condiciona o papel de cada pessoa enquanto figura de referência na e para a comunidade, bem como o exercício de papéis sobretudo ao nível da parentalidade.

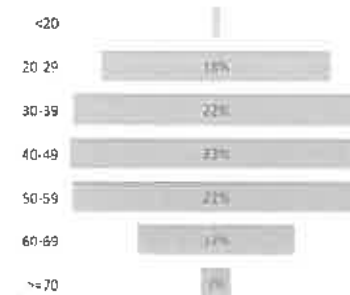
ADULTOS ENVOLVIDOS NAS ATIVIDADES IMPLEMENTADAS
2023



SITUAÇÃO FACE AO MERCADO DE TRABALHO
Pessoas adultas acompanhadas em
2023



GRUPO ETÁRIO
Pessoas adultas acompanhadas em 2023



5.8

As ações implementadas objetivaram assegurar condições que permitissem a promoção de competências, a gradual autonomização dos serviços, o aumento dos níveis de qualificação, a capacitação para o mercado de trabalho e para o exercício ajustado dos seus diferentes papéis, com particular enfoque nas funções parentais.

Cabe ainda mencionar o aumento da população sénior abrangida pelos projetos da ADEIMA. O envelhecimento da população e o aumento da esperança média de vida impõem um olhar atento para este grupo. O isolamento e a intensidade das vulnerabilidades a que está exposto, implicam a construção de respostas de intervenção comunitária que promovam o envelhecimento ativo, positivo e saudável. A este nível houve em 2023 uma aposta maior em atividades de estimulação cognitiva, expressão motora e literacia digital, direcionadas aos mais séniores.

A adoção de estratégias e metodologias de trabalho assentes na sistematicidade, proximidade e multidimensionalidade, continuam a ser pilares fundamentais no trabalho desenvolvido.

Face ao risco e à instabilidade, ao acentuar de umas e à emergência de novas desigualdades, 2023 foi um ano de continuar a trabalhar com foco na mudança. Construir uma comunidade resiliente, e capacitar crianças, jovens e adultos para os desafios da modernidade, continuam a ser os focos da nossa ação. Desenhar soluções flexíveis e adaptadas, integradas numa cultura de intervenção de forte proximidade, continua a ser a nossa forma de quebrar ciclos de reprodução de desigualdades. Avaliar para poder inovar e melhorar práticas, continua a ser a nossa estratégia para perspetivar a realidade, o quotidiano e o futuro com foco na construção de soluções com e para a comunidade e pessoas, percecionando os riscos e os problemas como efetivas oportunidades de desenvolvimento.

Em 2023, destacam-se:

- No domínio do emprego: a participação na iniciativa do Grupo INKA, no MarShopping, Emprego 360º, a consolidação e o alargamento das mentorias profissionais, nomeadamente com pessoas com diversidade funcional, e o aumento do número de organizações envolvidas nestes processos, bem como, o acompanhamento e encaminhamento ao nível do empreendedorismo e da criação de planos de negócio;
- Na área da educação: a visão e implementação de projetos-pilotos de educação sócio emocional, de educação para a carreira com alunos e alunas dos 4º, 7º e 8º anos, de educação pela arte, e a consolidação de novos dispositivos pedagógicos implementados com turmas do 1º ciclo. Destaca-se ainda a contínua adaptação e alargamento do currículo do projeto +Literacia, resposta pioneira na educação e formação de adultos. Com alunos/as do ensino secundário foram implementadas ações de educação para a carreira mediante atividades de experimentação e exploração do mundo profissional. Todas estas atividades tiveram uma avaliação extremamente positiva quer pelos alunos e alunas abrangidos, quer pelos professores e professoras envolvidos/as. Todas elas são consideradas atividades muito importantes para o processo de desenvolvimento de crianças e jovens e para a sua consciencialização relativamente às temáticas abordadas.
- No acompanhamento psicossocial: a adoção de abordagens multifatoriais, com atuação e articulação entre os diferentes subsistemas em que o indivíduo e/ou família interage, possibilita uma visão e intervenção holísticas e potencia os resultados de intervenção. Destacam-se as atividades de capacitação parental, nas quais o domicílio surge como espaço central para o desenvolvimento de competências facilitadoras de práticas parentais positivas e ajustadas. Neste domínio destaca-se ainda a intervenção em contexto prisional.

e o estabelecimento de uma parceria com a Associação UNIFICAR para a implementação de um projeto piloto de formação parental para famílias multidesafiadas.

Merecem igual menção as assembleias de jovens e de séniores enquanto estratégia de capacitação para a participação e empoderamento para uma cidadania ativa; o trabalho desenvolvido com a população semi-abrigo e com os/as residentes nos apartamentos de habitação partilhada, tendo em vista a sua autonomização e a construção de projetos de vida.

A bolsa de cuidadores continua a representar uma resposta inovadora e complementar às já existentes no âmbito da prestação de cuidados. No trabalho com a população sénior importa destacar a implementação de ações promotoras de um envelhecimento ativo, orientadas para pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconómica, isolamento social e reforma e o papel ativo da ADEIMA na implementação do programa municipal Séniores em Rede.

Sendo objetivo da construção de respostas de desenvolvimento e inovação desencadear processos de mudança social, as metodologias, estratégias e atividades desenvolvidas em 2023 surgem como inovadoras na medida em que representam ações intencionais para a promoção da mudança. Sendo a mudança o foco da nossa ação, a inovação é um elemento transversal aos diversos projetos implementados, patente na adaptação de metodologias, construção de materiais e revisão de estratégias como forma de responder às necessidades do público e contextos.

A aposta continua nos meios de comunicação digital – Facebook, Instagram, LinkedIn e outras plataformas digitais - possibilitou a mobilização da comunidade, o envolvimento de atores chave e a criação de ferramentas de trabalho que facilitam a aproximação entre equipas técnicas e os/as destinatários da ação.

Em 2023 a ADEIMA, consolidou o trabalho colaborativo com cerca de 130 parceiros estratégicos.

O trabalho em parceria com serviços públicos, instituições sociais, entidades formadoras, associações, empresas e outras organizações locais foi um fator chave para o desenvolvimento de ações integradas por potenciar a sua eficácia e eficiência.

II. PROJETOS

1. QUALIFICAÇÃO E EMPREGO

PROJETO: CENTRO QUALIFICA

FINANCIAMENTO: Programa Operacional Capital Humano e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: Janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Coordenadora; 2 Técnicas de ORVC; 3 Formadoras/es das áreas de formação de base

PESSOAS ABRANGIDAS

⇒ 491 Pessoas

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Desenvolvimento de ações de informação e de divulgação sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida.
- ⇒ Informação, orientação e encaminhamento de pessoas adultas e jovens NEET, designadamente para ofertas de ensino e formação profissionais.
- ⇒ Reconhecimento, validação e certificação das competências escolares de nível básico (4º, 6º e 9º anos) e nível secundário (12º ano).
- ⇒ Reconhecimento, validação e certificação das competências profissionais (níveis 2 e 4), nas áreas de Hotelaria e Restauração, Comércio, e Serviço de Apoio a Crianças e Jovens.
- ⇒ Dinamização e participação em redes de parceria de base territorial.
- ⇒ Monitorização do percurso das pessoas encaminhadas para ofertas de qualificação.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 301 pessoas inscritas.
- ⇒ Encaminhamento e integração de 270 pessoas em ofertas de educação e formação.
- ⇒ Integração de 157 pessoas em processos de RVCC escolar.
- ⇒ Certificação de 98 pessoas - 29 nível básico; 31 nível secundário; 37 profissional nível 4 - Técnico/a ação educativa; 1 profissional nível 2 - Cuidadora de crianças e jovens.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 200.547,05€

PROJETO: PROJETO LOCAL DO CENTRO QUALIFICA

FINANCIAMENTO: Incentivo Adultos; subinvestimento RE-C06-I03.01: Projetos Locais Promotores de Qualificações de Nível B1/B2/B3

DURAÇÃO: outubro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Mediadora/Técnica de ORVC, 2 Formadores/as de áreas de formação de base

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 18 pessoas, com idade igual ou superior a 18 anos, com baixas qualificações (inferior ao 9º ano ou mesmo sem escolaridade)

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Mobilização de adultos de muito baixas qualificações, para integrarem modalidades de qualificação que conduzam à obtenção de uma certificação de B1, B2 ou B3.
- ⇒ Promoção de oferta de educação de formação de nível B1/B2/B3 mais adequada ao perfil dos adultos.
- ⇒ Criação de condições propícias à participação dos adultos em percursos de qualificação, tirando partido das parcerias estabelecidas.
- ⇒ Acompanhamento de proximidade e articulado dos adultos em todas as fases do processo de RVCC, reduzindo riscos de desistência e otimizando taxas de certificação em B1/B2/B3.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 9 pessoas adultas a desenvolver percursos de qualificação.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 3.854,13€

PROJETO: LOJA DE EMPREGO

FINANCIAMENTO: Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 2 Psicólogas, 1 Socióloga, 1 Intérprete de Língua Gestual Portuguesa

PESSOAS ABRANGIDAS

⇒ 637 pessoas

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Atendimento à população desempregada e empregada à procura de novo emprego acompanhado de percursos individuais de orientação-formação-inserção.
- ⇒ Realização de balanço de competências.

- ⇒ Atendimento Individual para elaboração/melhoria de currículos, cartas de apresentação, cartas de resposta a anúncios e preparação de entrevistas.
- ⇒ Dinamização da página de Facebook e LinkedIn da Loja de Emprego.
- ⇒ Estabelecimento de contactos com empresas potenciais recrutadoras, com o objetivo de captar novas ofertas de emprego.
- ⇒ Encaminhamento para ofertas de emprego.
- ⇒ Captação, informação e encaminhamento para ofertas formativas disponíveis.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Acompanhamento de 637 pessoa adultas.
- ⇒ Acompanhamento de proximidade junto de 184 pessoas através da realização de atendimentos individuais.
- ⇒ Balanço de competências com 142 pessoas que iniciaram processo de acompanhamento.
- ⇒ 248 pessoas aumentaram as suas competências de empregabilidade através de atendimentos individualizados.
- ⇒ Captação de 15 ofertas de emprego envolvendo 13 empresas / organizações, que recorreram à bolsa de candidatos.
- ⇒ Encaminhamento semanal de ofertas de emprego e formação a cerca de 549 pessoas e publicação trissemnal de ofertas do Facebook.
- ⇒ Realização de 119 encaminhamentos diretos para ofertas de emprego.
- ⇒ Integração de 122 pessoas no mercado de trabalho.
- ⇒ 576 novos seguidores no Facebook, num total de 12638 e 295 seguidores no LinkedIn.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 112.174,44€

PROJETO: CAPACITAÇÃO & INCLUSÃO

FINANCIAMENTO: Planos de Ação das Operações Integradas dos Territórios de Intervenção (PACITI) - Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: Janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Psicóloga

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 35 pessoas na ação Capacitação
- ⇒ 108 pessoas na ação Inclusão

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Realização de ações de capacitação nas áreas de Línguas, Tecnologias da Informação e Comunicação.
- ⇒ Atendimento, balanço de competências e avaliação funcional dos/as candidatos/as com diversidade funcional.
- ⇒ Acompanhamento de proximidade dirigido às pessoas em processo de integração profissional visando a definição de uma trajetória de vida profissional adequada à realidade da entidade empregadora e respeitando o perfil do/a candidato/a.
- ⇒ Desenvolvimento de um programa de *mentoring* para organizações como suporte ao processo de contratação, acolhimento e integração, manutenção do emprego e apoio pós-colocação de pessoas com diversidade funcional.
- ⇒ Angariação de ofertas com vista a integração profissional de pessoas com diversidade funcional.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Conclusão de 3 ações de formação, envolvendo uma média de 11 pessoas por ação.
- ⇒ Capacitação de 19 pessoas nas áreas de língua estrangeira e competências digitais.
- ⇒ 108 pessoas atendidas, acompanhadas e orientadas no âmbito da sua procura de emprego.
- ⇒ Acompanhamento de 73 novas pessoas.
- ⇒ Integração profissional de 52 pessoas, das quais 46 através de processos de mentoria.
- ⇒ Envolvimento de 4 organizações e 93 profissionais nos processos de mentoria - acolhimento, formação, acompanhamento e orientação.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 29.578,62€

PROJETO: GIP – GABINETE DE INSERÇÃO PROFISSIONAL

FINANCIAMENTO: Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P. e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Técnica Superior

PESSOAS ABRANGIDAS

⇒ 3190 Pessoas

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Ações de informação sobre as medidas ativas de emprego e formação, oportunidades de emprego e de formação, programas comunitários de apoio à mobilidade no emprego ou na formação.
- ⇒ Ações de apoio à procura de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora.

- ⇒ Encaminhamento de pessoas para ações de formação ou medidas de emprego.
- ⇒ Receção e registo de ofertas de emprego e divulgação de apoios e incentivos do IEFP.
- ⇒ Apresentação a pessoas desempregadas de ofertas de emprego do IEFP.
- ⇒ Colocação de pessoas desempregadas em ofertas de emprego do IEFP.
- ⇒ Realização de atendimentos individuais no âmbito do apoio à utilização dos serviços online do IEFP (inscrição para emprego, requerimento subsídio, agendamento prévio...).
- ⇒ Realização de atendimentos individuais no âmbito de informações gerais, declarações, alteração/atualização de dados e receção de documentação.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Dinamização de 59 ações de Informação sobre as medidas ativas de emprego e formação, oportunidades de emprego e de formação, programas comunitários de apoio à mobilidade no emprego ou na formação realizada.
- ⇒ 68 ações de apoio à procura de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora.
- ⇒ Encaminhamento de 141 pessoas para ações de formação ou medidas de emprego.
- ⇒ Captação e registo no IEFP de 52 postos de trabalho.
- ⇒ Contacto, presencial e à distância, de 67 entidades empregadoras.
- ⇒ 408 pessoas apresentadas a ofertas de emprego do IEFP.
- ⇒ Colocação de 18 pessoas em ofertas de emprego no IEFP e 55 em ofertas de emprego não registadas no IEFP.
- ⇒ Realização de 61 atendimentos individuais no âmbito do apoio à utilização dos serviços online do IEFP.
- ⇒ Realização de 408 atendimentos individuais no âmbito de informações gerais, declarações, alteração/atualização de dados e receção de documentação.
- ⇒ 988 atendimentos ao público (presencial e à distância).

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 31.058,53€

PROJETO: LITERACIA

FINANCIAMENTO: Planos de Ação das Operações Integradas dos territórios de Intervenção (PAOIT), Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: Janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 2 Professoras, 2 Psicólogas, 5 Monitores, 1 Animadora Sócio-cultural

PESSOAS ABRANGIDAS

+Literacia

- ⇒ 107 pessoas com mais de 18 anos que não tiveram oportunidade de desenvolver competências básicas de leitura, escrita, cálculo e tecnológicas ou que apresentam muitas dificuldades nestas áreas

Academia +Literacia

- ⇒ 35 pessoas adultas com baixas qualificações ou sem escolaridade, que se encontram em situação de vulnerabilidade socioeconómica; isolamento social; desemprego ou reforma

AÇÕES REALIZADAS

+Literacia

- ⇒ Reconhecimento de aprendizagens prévias – leitura, escrita, cálculo e tecnológicas – associadas a atividade profissional e outras.
- ⇒ Promoção de competências de Cultura, Língua e Comunicação; Matemática, Ciências e Tecnologias; Competências Digitais; Conhecimento do Mundo; Competências Pessoais, Sociais e de Aprendizagem; Cidadania e Empregabilidade; Funções Executivas e Expressões (Musical e Plástica), organizadas em 3 níveis de proficiência: iniciação, aprofundamento e consolidação, com a duração prevista de 300 horas.
- ⇒ Apoio na definição e concretização de um percurso de aprendizagem ao longo da vida, nomeadamente, integração em ofertas de educação e formação subsequentes, e apoio à integração profissional.

Academia +Literacia

- ⇒ Realização de sessões para a promoção de competências de estimulação cognitiva, expressão motora, expressão dramática, expressão plástica, expressão musical e competências digitais básicas.
- ⇒ Dinamização de sessões sobre diferentes temáticas, em função dos interesses/necessidades do público-alvo.
- ⇒ Realização de apresentações públicas do trabalho realizado pelos participantes.

RESULTADOS ATINGIDOS

+Literacia

7ª Edição (2022/2023)

- ⇒ Envolvimento de 82 formandos/as.
- ⇒ Dinamização de 8 grupos de formação (2 grupos em cada união de freguesia do Concelho).
- ⇒ 18 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Cultura, Língua e Comunicação; 24 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Matemática, Ciência e Tecnologia; 10 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas Competências Digitais; 8 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Conhecimento do Mundo; 14 formandos aumentaram a sua proficiência em um nível nas Competências Pessoais, Sociais e de Aprendizagem; 15 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências

de Cidadania e Empregabilidade; 15 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas áreas das Funções Executivas.

- ⇒ 60% dos formandos/as concluíram a ação com aproveitamento.
- ⇒ 5 formandos/as foram orientados/as para Ações de formação; 5 formandos/as foram orientados/as para a Academia +Literacia.

8ª Edição (2023/2024)

- ⇒ Envolvimento de 71 formandos/as.
- ⇒ Dinamização de 8 grupos de formação (2 grupos em cada união de freguesia do Concelho).
- ⇒ 3 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Cultura, Língua e Comunicação; 3 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Matemática, Ciências e Tecnologia; não se registaram aumentos de nível de proficiência nas Competências Digitais e nas competências de Conhecimento do Mundo; 2 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível na Cidadania e Empregabilidade; 2 formandos/as melhoraram as suas competências nas áreas das Funções Executivas trabalhadas, não se registaram melhorias ao nível das Competências Pessoais, Sociais e de Aprendizagem.
- ⇒ 8 formandos/as obtiveram certificação de nível B1, através do processo de RVCC.
- ⇒ 2 formandos/as foram encaminhados para Certificação nível B1 e B2 para os Projetos Locais do Centro Qualifica da ADEIMA.

Academia +Literacia

- ⇒ Dinamização de sessões para promoção de competências de estimulação cognitiva; expressão motora; expressão dramática; expressão plástica; expressão musical e competências digitais básicas, com a duração de 513 horas.
- ⇒ 1 sessão temática sobre os direitos dos utentes nos serviços de saúde/informação da unidade de cuidados na comunidade.
- ⇒ 3 apresentações públicas:
 - Apresentação de uma pequena peça teatral, intitulada "Conta-me um conto" na EB1/JI dos Quatro Caminhos;
 - Apresentação teatral e musical, intitulada "A melhor escolha é ser saudável" na Cerimónia de entrega dos certificados do +Literacia na Câmara Municipal de Matosinhos;
 - Apresentação de um trabalho de expressão plástica e uma dança coreografada e musicalizada, intitulada a "Dança da Vida" na 17ª Edição da "Arte Fora do Sítio"

TOTAL CUSTO ANUAL

- ⇒ 165.897,70€

2. INFÂNCIA E JUVENTUDE

PROJETO: BIQUINHA EM AÇÃO

FINANCIAMENTO: Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Educadora Social, 1 Psicóloga

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 110 crianças e jovens em risco, familiares e outros membros da comunidade residentes no Conjunto Habitacional da Biquinha

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Apoio ao estudo
- ⇒ Desenvolvimento pessoal e social de crianças e jovens
- ⇒ Atividades lúdico-pedagógicas
- ⇒ Gabinete de acompanhamento individual
- ⇒ Biquinha em Ação Solidário
- ⇒ Utilização do espaço livre Cid@net
- ⇒ Atendimento à comunidade

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Envolvimento de 47 crianças/jovens em atividades promotoras do sucesso escolar - todas melhoraram o seu desempenho escolar e mantiveram-se no sistema de ensino.
- ⇒ Envolvimento de 48 crianças/jovens nas atividades implementadas, tendo todos diminuído pelo menos um dos comportamentos de risco associados.
- ⇒ 1 jovem cumpriu tarefas a favor da comunidade.
- ⇒ Integração de 1 jovem no mercado de trabalho.
- ⇒ Participação de 10 crianças/jovens numa sessão de desenvolvimento pessoal e social (projeto "Quanto + Mente Melhor").
- ⇒ Participação de 48 crianças e jovens no Biquinha em Ação Solidário: recolha de tampas para a Cruz Vermelha Portuguesa; arranque do chorão na Praia do Aterro (VEM).
- ⇒ 110 participantes aumentaram as suas competências pessoais, sociais e/ou de cidadania.
- ⇒ 23 participantes encontram-se a definir um projeto de vida.
- ⇒ Utilização do espaço livre Cid@net por 48 crianças/jovens, todos aumentaram as suas competências na área das TIC.
- ⇒ 72 atendimentos à comunidade para esclarecimentos de cariz geral, aconselhamento e encaminhamento para entidades da rede (marcações on-line, declarações SS, consulta SSDireta, certidões AT, redação de e-mails para entidade patronal, etc.).

- ⇒ Acompanhamento e orientação de 48 adultos, dos quais 46 aumentaram as suas competências parentais (gestão de comportamentos, hábitos de saúde, competências relacionais).

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 70.543,65€

PROJETO: GUARDA EM AÇÃO

FINANCIAMENTO: Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Psicóloga, 1 Animadora

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 45 crianças dos 6 aos 17 anos residentes no Conjunto habitacional da Guarda
⇒ 6 mães/encarregadas de educação

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Apoio ao Estudo
⇒ Atividades lúdico-pedagógicas
⇒ Acompanhamento e orientação individual
⇒ Ações de treino e desenvolvimento pessoal e social
⇒ Grupo de Pais
⇒ Atividades de férias/pausas letivas

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Envolvimento de 30 crianças e jovens em ações promotoras da melhoria do desempenho escolar, das quais 28 (93%) melhoraram o seu desempenho escolar.
⇒ Envolvimento de 45 crianças e jovens em atividades lúdico-pedagógicas promotoras de competências, tendo todas desenvolvido três ou mais competências dos domínios artístico e/ou desportivo.
⇒ Envolvimento de 25 crianças e jovens em atividades promotoras de competências pessoais, sociais, cognitivas e de cidadania, das quais 23 (92%) desenvolveram competências.
⇒ Diminuição de comportamentos de risco em 42 das 45 crianças e jovens envolvidos nas atividades implementadas.
⇒ Todas as crianças e jovens abrangidos permanecem integradas no sistema de ensino.
⇒ Participação de 6 mães/encarregadas de educação no Grupo de Pais, atividade de treino de competências pessoais, sociais e parentais, todas desenvolveram competências.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 48.531,46€

PROJETO: SEIXO EM AÇÃO

FINANCIAMENTO: Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a setembro de 2023

EQUIPA: 1 Psicólogo, 1 Animadora (a tempo parcial)

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 50 crianças e jovens dos 6 aos 18 anos de idade em situação de risco de exclusão social residentes no Conjunto Habitacional do Seixo
⇒ 144 alunos/as do Agrupamento de Escola do Padrão da Légua
⇒ 65 figuras parentais
⇒ 41 membros da comunidade

AÇÕES REALIZADAS

Intervenção no Conjunto Habitacional do Seixo

- ⇒ Apoio ao Estudo
⇒ Ações de desenvolvimento pessoal, social e parental
⇒ Atividades lúdico-pedagógicas
⇒ Gabinetes de apoio à comunidade

Intervenção no Agrupamento de Escolas do Padrão da Légua

- ⇒ Implementação de atividades e programas de desenvolvimento pessoal, social e emocional com os alunos/as
⇒ Conceção, implementação e monitorização de “dispositivos pedagógicos” na EB1 do Padrão

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Envolvimento de 45 crianças e jovens em ações promotoras da melhoria do desempenho escolar, sendo que 42 melhoraram o seu desempenho escolar.
⇒ Participação de 65 figuras parentais em ações promotoras do desenvolvimento de competências parentais, dos quais 42 desenvolveram ou têm em desenvolvimento duas ou mais competências.
⇒ Envolvimento de 74 crianças, jovens e adultos em atividades promotoras de competências pessoais, sociais, cognitivas e/ou de cidadania, dos quais 57 desenvolveram ou têm em desenvolvimento quatro ou mais competências numa bateria de 13.
⇒ Atendimento, apoio e orientação de 159 pessoas no Gabinete de Apoio à Comunidade.
⇒ Envolvimento de 139 alunos/as da EB1 do Padrão da Légua em sessões de desenvolvimento pessoal, social e emocional.

- ⇒ Envolvimento de 20 alunos/as do 7º ano da Escola Básica e Secundária do Padrão da Légua na realização da atividade DAC – Domínios de Autonomia Curricular – “Palavras em Movimento”, sobre o tema de interculturalidade.
- ⇒ Participação de 81 alunos/as no dispositivo “Heróis do Planeta”
- ⇒ Realização de 16 sessões/reuniões de monitorização com os participantes do dispositivo “Heróis do Planeta”.
- ⇒ Construção de materiais de sensibilização sobre as várias temáticas abordadas no dispositivo “Heróis do Planeta”.
- ⇒ Envolvimento de 85 alunos/as como responsáveis pela dinamização do “Cantinho da Dança”.
- ⇒ Participação de 8 turmas nas atividades do “Cantinho da Dança”.
- ⇒ Participação de 19 alunos/as na construção dos materiais para a utilização dos jogos lúdicos desenhados no recreio escolar: “jogo de macaca”, “twister” e “jogo do galo”.
- ⇒ Utilização dos jogos e respetivos materiais criados no âmbito do dispositivo “RecreioLândia” no Dia da Criança” pelas 8 turmas da EB1 do Padrão da Légua.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 80.046,56€

PROJETO: SEIXO EM AÇÃO E9G

FINANCIAMENTO: Programa Escolhas - E9G e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: outubro a setembro de 2023

EQUIPA: 1 Coordenadora, 1 Psicóloga, 1 Educadora Social, 1 Monitor CID, 1 Dinamizador Comunitário (a tempo parcial)

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 237 participantes
 - 172 crianças e jovens
 - 38 familiares
 - 7 outros membros da comunidade

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Educar para os Afetos – desenvolvimento de competências sócio emocionais
- ⇒ Rádio Padrão
- ⇒ Dispositivos Pedagógicos
- ⇒ Mentorias Vocacionais
- ⇒ Apoio ao Estudo
- ⇒ Treino de Competências Pessoais e Sociais
- ⇒ Pausas divertidas

- ⇒ Mentorias Desportivas
- ⇒ Gabinete de Apoio à comunidade
- ⇒ Famílias em Ação
- ⇒ Espaço CID
- ⇒ Assembleias de Turma

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Envolvimento de 172 crianças e jovens em atividades promotoras de competência sócio emocional.
- ⇒ Participação de 50 crianças e jovens em atividades promotoras do sucesso escolar.
- ⇒ Participação de 172 crianças e jovens em atividades promotoras de competências pessoais emocionais, sociais e/ou cognitivas.
- ⇒ Envolvimento de 11 jovens e/ou adultos em atividades promotoras de competências de empregabilidade.
- ⇒ Encaminhamento de 11 jovens e/ou adultos para ofertas de emprego e/ou estruturas de apoio ao emprego.
- ⇒ 5 jovens e/ou adultos, aumentaram as suas competências de empregabilidade em dois domínios.
- ⇒ Envolvimento de 38 responsáveis educativos em atividades promotoras de competências parentais, dos quais 11 aumentaram uma competência.
- ⇒ Participação de 50 crianças e jovens em atividades promotoras de competências desportivas, dos quais 25 melhoraram 2 competências.
- ⇒ Participação de 50 crianças e jovens em atividades promotoras de competências artísticas e/ou culturais, dos quais 25 melhoraram 2 competências.
- ⇒ Envolvimento de 50 crianças e jovens em atividades promotoras de competências digitais.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 12.697,52€

PROJETO: CPCJ – COMISSÃO DE PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS MATOSINHOS

FINANCIAMENTO: Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção de Crianças e Jovens e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: Janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 4 Psicólogas, 1 Educadora Social

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 433 Crianças e Jovens em perigo residentes no Concelho e suas famílias

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Análise das sinalizações de crianças e jovens em eventual situação de perigo.
- ⇒ Atuação e intervenção em situações/procedimentos de urgência.
- ⇒ Avaliação e diagnóstico, em equipa interdisciplinar e interinstitucional, das situações sinalizadas.
- ⇒ Acompanhamento de medidas de promoção e proteção junto de crianças jovens e suas famílias.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 433 processos de promoção e proteção acompanhados
- ⇒ 800 atendimentos e 206 visitas domiciliárias
- ⇒ 220 processos arquivados
- ⇒ 10 ações de prevenção implementadas

TOTAL CUSTO ANUAL

- ⇒ 140.656,18€

PROJETO: SAF – Serviço de Apoio à Família

FINANCIAMENTO: Planos de Ação das Operações Integradas dos Territórios de Intervenção (PAOTI) - Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: fevereiro a dezembro 2023

EQUIPA: 3 Psicólogas e 1 Educadora Social

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 149 Pessoas de 49 famílias multidesafiadas:
 - 64 crianças e jovens e 85 figuras parentais/responsáveis educativos

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Acompanhamento de 49 famílias multidesafiadas:
 - 32 famílias acompanhadas em SAF;
 - 8 pessoas envolvidas em processos de intervenção psicológica;
 - 9 famílias envolvidas em acompanhamento SAF, com pelo menos um/a dos/as seus/suas elementos acompanhado no âmbito da intervenção.
- ⇒ Realização de 324 sessões de capacitação com as famílias no âmbito do SAF e 72 momentos de intervenção psicológica (para além das sessões realizadas houve 121 sessões - 70 de SAF e 51 de intervenção psicológica - que, embora agendadas, não se concretizaram por falta não justificada ou por desmarcação pela família/participante).
 - As sessões SAF decorrem no domicílio da família e as sessões IP numa estrutura da comunidade próxima do domicílio. Cada sessão tem na sua preparação, realização e registo, uma duração média de 2h15.
- ⇒ Realização de 322 diligências junto de estruturas da Comunidade.

- ⇒ Realização de duas reuniões e diversas diligências tendo em vista a preparação de duas intervenções coletivas que iniciarão em janeiro de 2024, ambas centradas na promoção de práticas parentais ajustadas e promoção da saúde:
 - Intervenção com Grupo de Mães no Estabelecimento Prisional Feminino de Sta. Cruz do Bispo;
 - Grupo piloto da Formação Parentalidade DROPI para famílias multidesafiadas.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Redução das condutas negligentes em 49% das famílias/responsáveis educativos envolvidos.
- ⇒ Favorecimento da criação de redes de suporte em 55% das famílias envolvidas.
- ⇒ Aumento do conhecimento e do uso/acesso a recursos existentes na Comunidade em 59% das famílias.
- ⇒ Aumento das competências pessoais, sociais e/ou parentais em 55% das famílias envolvidas.
- ⇒ Melhoria na prestação adequada de cuidados a menores nos domínios centrais ao seu processo de desenvolvimento físico, motor, emocional e/ou cognitivo em 51% das famílias acompanhadas.

TOTAL CUSTO ANUAL

- ⇒ 52.323,69€

3. PROTEÇÃO SOCIAL

PROJETO: SAAS – SERVIÇO DE ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO SOCIAL

FINANCIAMENTO: Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 11 Assistentes Sociais; 4 Educadoras Sociais; 5 Psicólogo/as; 5 Ajudantes de Ação Direta

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ Número de agregados familiares: 4981
 - 2269 processos RSI
 - 2712 Processos de Ação Social

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Atendimento, informação e orientação da população que recorre ao SAAS.
- ⇒ Atendimento em piquete com a finalidade de colmatar emergência social.
- ⇒ Realização de visitas domiciliárias técnicas e visitas domiciliárias pelas Ajudantes de Ação Direta, sempre que haja necessidade no âmbito do percurso de inserção social.

- ⇒ Diligenciar de forma a elaborar respostas o mais célere possível às situações da LNES.
- ⇒ Elaboração de informações sociais para outros serviços/recursos da comunidade.
- ⇒ Elaboração de apoios económicos.
- ⇒ Elaboração de contratos de inserção e acordos de intervenção social, contratualização, monitorização e avaliação dos mesmos.
- ⇒ Encaminhamento, informação e apoio para:
 - ⇒ respostas habitacionais (habitação social, mercado privado de arrendamento, apartamentos partilhados, Matosinhos Habít, quartos, pensões, alojamentos temporários);
 - ⇒ respostas ao nível do emprego e formação;
 - ⇒ acesso a direitos sociais (RSI, abono, pensões, entre outras...);
 - ⇒ respostas na área da infância e velhice;
 - ⇒ respostas ao nível alimentar;
 - ⇒ programa Abem.
- ⇒ Intervenção individual, familiar e coletiva no âmbito do absentismo e abandono escolar (redução do absentismo escolar, reintegração escolar).

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 8868 atendimentos.
- ⇒ 1894 visitas domiciliárias efetuadas pela equipa técnica.
- ⇒ 1940 visitas domiciliárias e acompanhamentos aos serviços, efetuados pelas Ajudantes de Ação Direta.
- ⇒ 87 atendimentos de emergência efetuados por relação a piquete.
- ⇒ 82 respostas, a todos os pedidos de LNES, no prazo de médio de 1,32 dias.
- ⇒ 96 respostas, a todos os pedidos do Ministério Público.
- ⇒ 733 apoios económicos atribuídos, correspondente a 292 famílias apoiadas.
- ⇒ 2042 contratos de inserção aprovados e homologados.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 754.744,91€

PROJETO: APARTAMENTOS PARTILHADOS PARA HABITAÇÃO TEMPORÁRIA

FINANCIAMENTO: Centro Distrital de Segurança Social / ISS e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Psicólogo; 1 Auxiliar de Ação Direta

PESSOAS ABRANGIDAS

⇒ 28 pessoas

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Orientação e acompanhamento nas atividades de vida diária de 28 pessoas.
- ⇒ Acompanhamento social de proximidade: 45 atendimentos realizados, 25 acompanhamentos aos diversos serviços e 362 visitas domiciliárias realizadas.
- ⇒ Pedidos de doação de cabaz alimentar.
- ⇒ Encaminhamento para atividades ocupacionais e pedagógicas.
- ⇒ Encaminhamento para ofertas formativas e profissionais.
- ⇒ Encaminhamento para serviços de saúde.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ Acompanhamento social das 28 pessoas integradas nos Apartamentos Partilhados para habitação temporária.
- ⇒ Melhoria das condições de habitação, de 28 pessoas, permitindo desenvolver outras competências em falta, trabalhando a sua autonomização.
- ⇒ 10 pessoas mantêm ou mantiveram boas competências ao nível da higiene e organização habitacional.
- ⇒ 2 pessoas arrendaram habitação (casa).
- ⇒ 2 pessoas arrendaram quarto.
- ⇒ 7 pessoas integraram habitação social nos Apartamentos Partilhados Permanentes da Matosinhos Habít.
- ⇒ 2 pessoas integraram habitação social da Matosinhos Habít.
- ⇒ Reaproximação aos serviços de saúde, e respetivo acompanhamento de 6 pessoas.
- ⇒ Encaminhamento e acompanhamento de 2 pessoas para consulta de alcoologia.
- ⇒ 3 pessoas passaram a receber cabaz de alimentos das Conferências Vicentinas de Matosinhos.
- ⇒ (Re)integração no mercado de trabalho de 6 pessoas durante o período de permanência.
- ⇒ Encaminhamento de 2 pessoas para a ação INCLUDI da ADEIMA.
- ⇒ 5 pessoas responderam a ofertas de emprego.
- ⇒ Participação de 1 pessoa na atividade ocupacional-pedagógica "Dia de Reis/Janeiras" promovida pelo projeto Novos Horizontes da ADEIMA.
- ⇒ Participação de 1 pessoa em 15 sessões das oficinas de atividades ocupacionais e pedagógicas do projeto Novos Horizontes da ADEIMA.
- ⇒ Participação de 2 pessoas na atividade ocupacional e pedagógica "Ateliê de Natal".
- ⇒ Participação pontual de 2 pessoas nas oficinas de atividades ocupacionais e pedagógicas da Academia +Literacia da ADEIMA.

Considerando a especificidade desta população e das suas múltiplas vulnerabilidades, após a saída, a equipa faz um follow-up das situações que carecem de maior atenção. Assim, e durante o período que é considerado oportuno, é feito um acompanhamento de proximidade a pessoas que, ainda que não atuais beneficiárias do AP temporários, já usufruíram dessa medida. Deste

acompanhamento em follow-up, e a fim de assegurar a não reversão da situação de integração habitacional, decorrem alguns resultados.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 65.871,80€

PROJETO: NOVOS HORIZONTES

FINANCIAMENTO: Programa Operacional Regional do Norte 2014 – 2020 (Norte 2020) e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a junho de 2023

EQUIPA: 1 Assistente Social, 1 Psicólogo/a, 1 Animadora Sociocultural (a tempo parcial)

PESSOAS ABRANGIDAS

⇒ 55 pessoas em situação de sem abrigo ou em risco de transitar para essa condição

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Giros de rua e acompanhamento psicossocial
- ⇒ Atividades ocupacionais e pedagógicas
- ⇒ Ações de sensibilização e Informação

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 52 giros de rua.
- ⇒ 62 atendimentos presenciais e respetivo acompanhamento psicossocial.
- ⇒ 25 acompanhamentos a serviços (saúde, integrações em alojamento temporário, entre outros).
- ⇒ 260 atendimentos e diligências não-presenciais e articulação com parceiros.
- ⇒ Aproximação aos serviços da rede social de 5 PSSA's (alimentação, higiene, vestuário, etc., exceto acolhimento temporário).
- ⇒ 7 PSSA's passaram a beneficiar de apoios sociais (prestações sociais, apoios à renda/habitação, apoio jurídico, etc.).
- ⇒ Aproximação aos serviços de saúde (consultas, exames, internamentos, etc.) de 4 PSSA's.
- ⇒ Participação de 32 pessoas em condição de vulnerabilidade social (incluindo PSSA's) nas atividades ocupacionais, pedagógicas ou em ações de sensibilização.
- ⇒ 83 sessões/atividades ocupacionais e pedagógicas.
- ⇒ Participação de 429 pessoas em condição de vulnerabilidade social (incluindo PSSA's) nas atividades ocupacionais e pedagógicas.
- ⇒ 10 PSSA's solicitaram apoio no Espaço Oficinas com respetivo reenaminhamento.
- ⇒ Integração em acolhimento temporário (CAS/CAES/Stella Maris/AMI/Albergues) de 4 PSSA's.

⇒ 10 utentes em situação de sem-abrigo que deixaram esta situação e/ou integraram o mercado de trabalho, dos quais:

- ⇒ 3 PSSA's abrangidas que deixaram esta condição por integração em ERPI (pedido agilizado pela equipa);
- ⇒ 5 PSSA's abrangidas que deixaram esta condição por integração em habitação social;
- ⇒ 2 PSSA's abrangidas integraram o mercado de trabalho (c/ contrato de trabalho).

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 36.161,89€

4. SAÚDE

PROJETO: NOVAS METAS

FINANCIAMENTO: Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e nas Dependências (SICAD) e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 1 Assistente Social; 1 Psicóloga; 1 Educadora Social; 1 Médico (tempo parcial, ULSM); Enfermeiros (tempo parcial, ULSM)

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 17 utentes em PSOBLE (Programa de Substituição Opiácea de Baixo Limiar de Exigência)
- ⇒ 93 pessoas em situação de sem-abrigo ou situação de marginalidade social, não integrados em PSOBLE e consumidores de substâncias psicoativas e 2 sem consumos
- ⇒ 53 jovens que participaram nas ações de sensibilização/Informação
- ⇒ 1809 utilizadores que acederam à Plataforma MC – Metas Comunica

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Troca / distribuição de material: Kits de material asséptico; preservativos.
- ⇒ Cuidados de saúde: primeiros socorros, cuidados de enfermagem, PSOBLE, rastreios, terapêutica medicamentosa, avaliação médica, vacinação, consulta médica, acompanhamento a estruturas de saúde (consultas, exames, etc.).
- ⇒ Apoio psicossocial: triagem, apoio social, apoio psicológico, avaliação psicossocial, aconselhamento, educação para a saúde, encaminhamento, acompanhamento ao local/mediação, intervenção em situação de crise.
- ⇒ Informação e formação: distribuição de material informativo, divulgação de informação, divulgação de serviços, ações de informação e sensibilização, ações de formação.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 79% dos participantes consumidores de substâncias psicoativas lícitas e ilícitas diminuíram os comportamentos de risco associados ao consumo de substâncias.
- ⇒ 71% dos participantes tiveram acesso a cuidados de saúde.
- ⇒ Distribuídos 384 preservativos, 41 gel lubrificante, 7 kits de material asséptico para consumo injetado, 1 kit de consumo fumado e 7 máscaras.
- ⇒ Das 112 pessoas acompanhadas pelo projeto:
 - 33 foram vacinados para a gripe;
 - 35 foram vacinados para o COVID-19;
 - 3 foram vacinados para o tétano;
 - 4 foram rastreados à Tuberculose;
 - 15 foram rastreados às IST's;
 - 63 foram alvo de avaliação/consulta médica;
 - 13 pessoas com indicação para realizar medicação, cumpriram terapêutica no projeto;
 - 28 foram acompanhadas a diferentes serviços.
- ⇒ 99% dos participantes melhoraram as condições psicossociais e económicas.
- ⇒ 51 sinalizações.
- ⇒ Das 112 pessoas acompanhadas pelo projeto:
 - 72 são acompanhadas no âmbito do RSI;
 - 80 têm acompanhamento social;
 - 52 foram encaminhadas para apoios - alimentação, lavandaria e higiene;
 - 33 foram acompanhadas a diferentes serviços;
 - 19 foram alvo de intervenção em situação de crise (urgências, CAES, centros de reabilitação física, unidades psiquiátricas, etc).
- ⇒ Participação na Qualifica – Feira de Educação, Formação, Juventude e Emprego, para apresentação e divulgação da Plataforma MC, abrangendo 53 jovens.
- ⇒ 1809 pessoas acederam à plataforma MC – Metas Comunica (1438 utilizadores registados na plataforma MC, um total de 2906 visualizações e 1971 sessões).

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 89.756,03€

PROJETO: MATOSINHOS A CUIDAR

FINANCIAMENTO: Planos de Ação das Operações Integradas dos Territórios de Intervenção (PAOIMI) - Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a dezembro de 2023

EQUIPA: 7 Cuidadoras externas

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 96 pessoas
 - 48 pessoas cuidadoras informais
 - 48 pessoas cuidadas

AÇÕES REALIZADAS

- ⇒ Receção e análise de pedidos de cuidadores/as informais.
- ⇒ Atendimento de pessoas cuidadoras informais do Concelho de Matosinhos para informação/orientação.
- ⇒ Divulgação do programa Matosinhos a Cuidar.
- ⇒ Aplicação de Questionário de avaliação sobre qualidade de vida relacionada com o cuidado (CarerQoL – 7D e CarerQoL – VAS).
- ⇒ Aplicação de Questionário de satisfação – Avaliação da Bolsa de Cuidadores.

RESULTADOS ATINGIDOS

- ⇒ 49 pedidos analisados e respondidos (100%).
- ⇒ 37 CI atendidos presencialmente.
- ⇒ 82 visitas domiciliárias técnicas para avaliação de diagnóstico e monitorização do serviço prestado pelas cuidadoras externas.
- ⇒ 27 novas integrações na Bolsa de Cuidadores.
- ⇒ 34 famílias com serviço ativo no final de 2023.
- ⇒ Divulgação do Programa Matosinhos a Cuidar: Participação no I Encontro Saúde Escolar do ACES de Matosinhos, na JF Leça da Palmeira; 1 sessão realizada na Escola Secundária da Boa Nova; 1 reunião de coordenadores do ACES de Matosinhos, no Hospital Pedro Hispano; 1 reunião com Profissionais de Referência da Segurança Social e da Saúde, para o Estatuto de Cuidador Informal, no Hospital Pedro Hispano; 1 sessão na UCC Senhora da Hora no programa de capacitação de cuidadores de pessoas com demência "(Es)tar com demência"; 1 sessão na UCC 5. Mamede Infesta no programa de capacitação de cuidadores de pessoas com demência "(Es)tar com demência"; Publicação de artigo na obra: Soares, P. (2023), Matosinhos – Intervenção Social Autárquica Crianças e Jovens In Caminhos de Transformação Intervenção Social para Crianças e Jovens nas Autarquias Portuguesas (pp. 177, 178). Aveiro: E.Q. Cidade Social.
- ⇒ Construção do Referencial Técnico do serviço.
- ⇒ 100% das pessoas cuidadoras informais preencheram questionário relacionado com a qualidade de vida: a maioria das pessoas inquiridas revela um elevado estado de ansiedade e depressão - numa escala de 0 (totalmente infeliz) a 10 (totalmente feliz), a média das respostas é 6,5; relativamente à Qualidade de Vida relacionada com o cuidado, a média das respostas é de 8, numa escala de 0 (menor) a 14 (maior qualidade de vida).
- ⇒ 100% das pessoas cuidadoras informais preencheram questionário de satisfação face à serviço. Numa escala de 1 a 5 a avaliação global do serviço é de nível 5. A maioria das repostas situam-se nos níveis "satisfaz" e "satisfaz bastante", sendo os domínios relacionados com o "profissionalismo, simpatia, educação e disponibilidade das cuidadoras", "respeitos pelos

hábitos, privacidade e confidencialidade” e “funcionamento geral da Bolsa de Cuidadores”, aqueles que apresentam maiores níveis de satisfação. Destacar ainda que as pessoas cuidadoras informais apontam uma melhoria na sua qualidade de vida com impacto na maior disponibilidade para atividades da vida quotidiana (52%), aumento dos sentimentos positivos (27%), melhoria ao nível do sono e tempo de repouso (14%) e diminuição da fadiga (8%).

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 105.345,77€

5. PROJETOS TRANSVERSAIS

PROJETO: ECO – Envolver Criando Oportunidades - CLDS 4G

FINANCIAMENTO: Fundo Social Europeu, POISE – Programa Operacional Inclusão Social e Emprego e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a setembro de 2023

EQUIPA: 1 Socióloga; 3 Psicólogas; 1 Educadora Social; 1 Assistente Social

PESSOAS ABRANGIDAS

⇒ 1 470 Pessoas, 17 famílias multidesafiadas, 5 empresas

- 383 Adultos entre os quais:
 - 207 Desempregados/as
 - 35 Jovens que concluíram ou abandonaram o sistema educativo/jovens à procura de primeiro emprego
 - 53 Figuras parentais
 - 45 Professores/as
 - 16 Séniores
- 1042 Crianças e jovens:

AÇÕES REALIZADAS

Eixo 1 – Emprego Formação e Qualificação

⇒ **Desenvolvimento de competências de empregabilidade:** Atendimentos personalizados com pessoas desempregadas e jovens à procura de primeiro emprego para favorecer os processos de integração profissional, ativar o processo de procura de emprego, apoiar o enquadramento de projetos de autoemprego e empreendedorismo e/ou informar e orientar para as respostas de formação/qualificação existentes e medidas ativas de emprego. Organização e implementação de 3 Workshops no evento Emprego 360º (organizado pelo MarShopping) e de 2 Workshops sobre Técnicas de Procura Ativa de Emprego; articulação direta com 5 empresas/organizações para apresentação de ofertas de emprego.

⇒ **Mentorias:** Contacto e articulação com empresas. Organização e implementação de mentorias e coaching profissionais, mediante o contacto e estabelecimento de parcerias com as empresas/instituições parceiras.

⇒ **Explorar e experimentar o mundo profissional:** Atividade de educação para a carreira com aluno/as do ensino secundário – atividades de exploração de interesses de carreira e de exploração direta:

- Dinamização de 58 sessões em grupos turma;
- Realização de 3 visitas a contextos organizacionais, envolvendo representantes de 11 áreas profissionais.

Eixo 2 – Intervenção familiar e parental, preventiva da pobreza infantil

+Família: Intervenção em contexto familiar

- ⇒ **Serviço de apoio à família:** acompanhamento sistemático de famílias multidesafiadas com crianças dos 0 aos 12 anos através de ações de informação, sensibilização e capacitação personalizadas e definidas à medida dos agregados familiares abrangidos. Estas ações centram-se em áreas-chave ao desempenho equilibrado dos papéis parentais.
- ⇒ Realização de 220 atendimentos, dos quais 196 em contexto domiciliário.
- ⇒ **Intervenções coletivas:** dinamização do Workshop - Gestão do Orçamento Familiar e participação na Comemoração do Dia da Família na Escola Básica da Lomba com a dinamização de atividades para “miúdos e graúdos”.

Intervenções em contexto escolar

- ⇒ **Educação para os afetos:** “Histórias para Tod@s e implementação dos programas de educação sócio emocional DROPI e Devagar se Vai ao Longe:
 - Dinamização mensal, com turmas do 1º CEB, de “Histórias para Tod@s”, centradas em temas relacionados com a educação sócio emocional, num total de 105 sessões;
 - Dinamização semanal de programas de educação sócio emocional – DROPI e Devagar se Vai ao Longe, com turmas de 2º, 3º e 4º ano, num total de 70 sessões.
- ⇒ **Atividades de Educação para a Carreira com 1º e 3º CEB**
 - Exploração vocacional/exploração de carreira: Conceção/revisão e implementação de programa de exploração de interesses de carreira – O teu futuro é já amanhã, com alunos/as do 4º ano, num total de 45 sessões.
 - Orientação vocacional/de carreira: Conceção e implementação de programa de exploração de interesses de carreira – Ativa o teu Futuro, para turmas de 7º e 8º ano, num total de 38 sessões.

⇒ **Música Inclusão e Aprendizagem 1º e 3º CEB**

1º Ciclo do Ensino Básico:

- Implementação da atividade de interpretação, exploração e recriação de obras literárias com turmas do 1º Ciclo do Ensino Básico da Escola Básica da Lomba num total de 83 sessões;
- Produção e apresentação, no Auditório do Colégio EFANOR, do Espetáculo “Ondas da Imaginação” criado a partir das obras literárias exploradas com as quatro turmas da Escola Básica da Lomba (18. junho. 23);

- Realização de duas visitas à Casa da Música com participação no ensaio aberto da Orquestra Sinfónica do Porto.

3º Ciclo do Ensino Básico:

- Implementação da atividade de criação de músicas e de instrumentos não sonoros (partindo de materiais e objetos não convencionais e lixo reciclável com uma turma de 8º ano identificada pela Escola de Custóias, num total de 20 sessões;
- Produção e apresentação à comunidade educativa de peças criadas a partir da construção de instrumentos e exploração de objetos sonoros não convencionais, criados a partir da reutilização de materiais sob o tema Partimos, Vamos, Somos inspirados nos desafios da adolescência e na sua linguagem própria, intensa, inquieta, desafiante e insegura (13 de junho);
- Realização de uma visita à Casa da Música com participação no ensaio aberto da Orquestra Sinfónica do Porto.

Intervenção em contexto comunitário - Atividades pedagógicas, lúdicas, culturais e desportivas:

- ⇒ **Dinamização de atividades lúdicas e pedagógicas com crianças e jovens:** conceção e implementação do programa +Competência (26 sessões), dinamização de atividades lúdicas durante as interrupções letivas da Páscoa e Verão.
- ⇒ **Mentorias desportivas:** contacto com associações desportivas, estabelecimento, em articulação com o Projeto Happy – API CLDS 4G, de um acordo de cooperação com uma associação desportiva. Manutenção da integração de 6 jovens em atividades/mentorias desportivas.

Eixo 3- Promoção de envelhecimento ativo e apoio à população idosa

- ⇒ **Atividades lúdicas, culturais e desportivas:** Dinamização, em contexto domiciliário e comunitário, de atividades lúdicas e de estimulação mental com seniores no CH de Salazar.

RESULTADOS ATINGIDOS

Eixo 1 – Emprego Formação e Qualificação

- ⇒ Acompanhamento e apoio direto no âmbito dos processos de informação, orientação e acompanhamento para a integração profissional de 211 pessoas no âmbito do processo de orientação para a procura de emprego – 79 desempregados/as de longa duração (37%), 93 desempregados/as há menos de 1 ano (44%), 20 jovens que concluíram ou abandonaram o sistema educativo (10%), de 7 pessoas inativas (3%) e 12 pessoas com situação profissional precária e que procuram novo emprego (6%). 47% dos participantes têm idades compreendidas entre os 30 e os 49 anos e 59% detêm um nível de escolaridade igual ou inferior ao 9º ano.
- ⇒ Realização de 64 atendimentos para balanço de competências com pessoas que iniciaram o processo de acompanhamento.
- ⇒ Realização de 110 momentos de apoio direto no âmbito dos processos de informação, orientação e acompanhamento para a integração profissional (construção ou revisão de CV, apoio na procura ou apresentação de candidaturas, envio de candidaturas espontâneas, preparação para entrevista).
- ⇒ Envolvimento de 26 participantes em 5 intervenções coletivas centradas no desenvolvimento de competências de empregabilidade.
- ⇒ Realização de 47 encaminhamentos diretos para ofertas de emprego e 10 para respostas de formação/qualificação.

- ⇒ Integração de 56 pessoas no mercado de trabalho e de 6 pessoas em respostas de educação/formação.
 - ⇒ Articulação direta com 5 empresas para angariação de ofertas e/ou realização de mentorias.
 - ⇒ Informação e/ou orientação para apoio técnico de 4 pessoas no âmbito de projetos de autoemprego/empreendedorismo.
 - ⇒ 93 Pessoas (44%) aumentaram competências no domínio das soft skills e 122 pessoas (58%) aumentaram competências promotoras de empregabilidade.
 - ⇒ Informação de todos os participantes sobre medidas ativas de emprego ajustadas ao seu perfil e informação semanal sobre ofertas de emprego disponíveis.
 - ⇒ Organização e dinamização de 5 Workshop sobre ferramentas e competências de empregabilidade - Construir um CV para Criar Oportunidades (2) e Entrevista de Emprego – Um momento de sucesso (3), com a participação de 26. Todos/as os/as participantes aumentaram as suas competências.
 - ⇒ Envolvimento de 2 entidades em processos de mentoria/coaching e acompanhamento de 3 pessoas em processos de mentoria/coaching profissional. Integração profissional de 1 pessoa após a conclusão do processo de mentoria.
 - ⇒ Implementação da atividade Explorando e Experimentando o Mundo Profissional com alunos/as de 7 turmas do 11º ano, de cursos científico humanísticos, abrangendo 96 alunos – Dinamização de 58 sessões em grupos turma; realização de 3 visitas a contextos organizacionais envolvendo representantes de 11 áreas profissionais.
- Os/as participantes consideraram as atividades como muito importantes (59%) e importantes (36%) para o seu processo de consciência vocacional. Todos os participantes consideram ter aumentado o seu conhecimento relativamente aos temas abordados.

Eixo 2 – Intervenção familiar e parental, preventiva da pobreza infantil

+Família: Intervenção em contexto familiar

- ⇒ Envolvimento de 53 figuras parentais nas atividades implementadas (36 em atividades de acompanhamento especializado e 17 numa intervenção coletiva), das quais 37 aumentaram competências (70%).
- ⇒ Envolvimento de 17 famílias multidesafiadas em atividades de acompanhamento especializado, orientação, capacitação, informação e sensibilização em meio natural de vida, abrangendo 59 pessoas: 23 crianças e jovens e 36 figuras parentais.
- ⇒ Realização de 220 atendimentos, dos quais 196 em contexto domiciliário.
- ⇒ Melhoria das práticas parentais com redução de condutas desajustadas ou negligentes em 14 famílias e 20 responsáveis educativos.
- ⇒ Cassação da intervenção do projeto por melhoria de práticas em 10 famílias.
- ⇒ Envolvimento de 17 Figuras Parentais e 49 crianças (acompanhadas pelo menos por um responsável educativo) em duas intervenções coletivas de capacitação e promoção de competências pessoais, sociais e parentais:
 - Workshop - Gestão do Orçamento Familiar, envolvendo 17 adultos;
 - Dia da Família – atividades para “miúdos e graúdos”, envolvendo 49 crianças.
- ⇒ Todos os/as participantes envolvidos aumentaram as suas competências e/ou conhecimento sobre as estratégias abordadas.

Intervenções em contexto escolar

- ⇒ Envolvimento de 509 alunos/as do 1º CEB dos Agrupamentos de Escolas de Matosinhos e Irmãos Passos na implementação de atividades de Educação para os Afetos:
 - Implementação semanal dos programas de educação sócio emocional DROPI e Devagar se Vai ao Longe (70 sessões);
 - Implementação mensal da atividade Histórias para Tod@s (105 sessões).
- ⇒ Envolvimento ativo de 32 Professores/as na observação/implementação das atividades. Os professores consideraram as atividades como muito importantes para o processo de desenvolvimento das crianças e para a sua consciencialização e sensibilização para os temas abordados.
- ⇒ Todos os alunos/as envolvidas nas atividades de educação sócio emocional e de promoção de competências emocionais, desenvolveram competências num ou mais domínios trabalhados (autoconhecimento, autoestima, autoconfiança, comunicação, empatia, pensamentos crítico, cooperação, partilha resolução de problemas, resiliência, conhecimento emocional, compreensão emocional, gestão emocional, coesão grupal, concentração/atenção).
- ⇒ Conceção e implementação dos programas de exploração de interesses de carreira – O teu futuro é já amanhã (4º ano) e Ativa o teu futuro (7º e 8º ano).
- ⇒ Envolvimento de 228 alunos/as em atividades de exploração, orientação vocacional/Educação de Carreira:
 - Implementação de programa de exploração de interesses de carreira – O teu futuro é já amanhã, com 7 turmas de 4º ano, envolvendo 141 alunos, num total de 45 sessões;
 - Implementação do Programa de exploração vocacional e de interesses de carreira Ativa o teu futuro com 8 turmas do 8º ano, envolvendo 87 alunos/as, num total de 38 sessões.
- ⇒ Envolvimento ativo de 7 Professores do 4º ano e de 8 Professores/Diretores de Turma do 8º ano na dinamização dos Programas.
- ⇒ Todos os participantes aumentaram competências num ou mais domínios trabalhados, destacando-se nos/as alunos/as de 4º ano: autoconhecimento, tomada de decisão e realização de escolhas e a capacidade de projeção no futuro; e nos/as alunos/as do 7º e 8º: autoconhecimento, capacidade de identificar interesses, conhecimento sobre opções vocacionais, processos de tomada de decisão.
- ⇒ Os/as professores/as consideram as atividades como muito importantes para o processo de desenvolvimento das crianças e para a sua consciencialização e sensibilização para os temas abordados. Destacam ainda a relevância das estratégias e metodologias adotadas, bem como, a dinâmica, diversidade e originalidades das atividades propostas.
- ⇒ Envolvimento de 55 alunos/as de 4 turmas do 1º Ciclo do Ensino Básico na atividade semanal Música Inclusão e Aprendizagem, num total de 83 sessões e em duas visitas à Casa da Música com participação no ensaio aberto da Orquestra Sinfónica do Porto.
- ⇒ Produção e apresentação, no Auditório do Colégio EFANOR, do Espetáculo "Ondas da Imaginação" criado a partir das obras literárias exploradas e trabalhadas ao longo das sessões (18. junho. 22).
- ⇒ Todos/as os/as alunos/as aumentaram competências quer no domínio pessoal e social (participação e motivação, ajustamento comportamental, relação interpessoal, gestão de conflitos, aceitação da crítica, trabalho em equipa, responsabilidade, foco e concentração, capacidade de comunicação), quer no domínio artístico (domínio das práticas vocais e rítmicas, desenvolvimento da criatividade musical).

- ⇒ 51 Crianças aumentaram competências de fluência e compreensão leitora.
- ⇒ As Professoras consideraram a atividade muito importante para o processo de desenvolvimento pessoal e das aprendizagens dos/as alunos/as.
- ⇒ Envolvimento de 15 alunos/as do 3º Ciclo do Ensino Básico na atividade semanal Música Inclusão e Aprendizagem, num total de 20 sessões e numa visita à Casa da Música com participação no ensaio aberto da Orquestra Sinfónica do Porto.
- ⇒ Produção e apresentação à comunidade educativa de peças criadas a partir da construção de instrumentos e exploração de objetos sonoros não convencionais, criados a partir da reutilização de materiais sob o tema "Partimos, Vamos, Somos" inspirado nos desafios da adolescência e na sua linguagem própria, intensa, inquieta, desafiante e insegura (13 de junho).
- ⇒ Todos os participantes evidenciaram evolução em pelo menos um dos domínios de competências avaliados (participação e motivação, ajustamento comportamental, relação interpessoal, gestão de conflitos, aceitação da crítica, trabalho em equipa, responsabilidade, foco e concentração, planeamento e organização, competências musicais e criatividade aplicada ao contexto). Os domínios de competência com evolução mais significativa são: participação e motivação; ajustamento comportamental; trabalho em equipa; foco e concentração; planeamento e organização. Relativamente às competências artísticas todos evidenciam evolução quer no domínio das competências musicais trabalhadas, quer na capacidade criativa.
- ⇒ A atividade foi descrita como muito importante pelas Diretores de Turma.
- ⇒ Todos os participantes deram continuidade ao seu percurso educativo.

Intervenção em contexto comunitário – Atividades pedagógicas, lúdicas, culturais e desportivas

- ⇒ Envolvimento de 58 crianças e jovens em atividades lúdicas, pedagógicas, culturais, desportivas e comunitárias.
- ⇒ Envolvimento de 29 jovens na implementação do programa de treino de competências pessoais e sociais – +Competência (26 sessões).
- ⇒ Todos as crianças e jovens envolvidas nas atividades desenvolveram competências num ou mais domínios trabalhados.
- ⇒ Todas as crianças e jovens envolvidas nas atividades mantêm-se no sistema de ensino.
- ⇒ Manutenção das mentorias desportivas de 6 jovens - 5 no futebol e 1 no hip-hop.

Eixo 3- Promoção de envelhecimento ativo e apoio à população idosa

- ⇒ Envolvimento de 16 séniores da freguesia de Custóias em atividades semanais de caráter lúdico, cultural e desportivo.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 208.889,14€

PROJETO: HAPPY API – APRENDER, PREVENIR E INCLUIR – CLDS 4G

FINANCIAMENTO: Fundo Social Europeu, POISE – Programa Operacional Inclusão Social e Emprego e Câmara Municipal de Matosinhos

DURAÇÃO: janeiro a setembro de 2023

EQUIPA: 1 Coordenadora; 4 Psicólogas

PESSOAS ABRANGIDAS

- ⇒ 116 pessoas desempregados/as
- ⇒ 37 jovens à procura do primeiro emprego
- ⇒ 7 pessoas à procura de novo emprego
- ⇒ 24 pessoas de empresas
- ⇒ 44 participantes em oficinas/workshops com enfoque no desenvolvimento de competências parentais e parentalidade positiva
- ⇒ 7 pessoas adultas de 67 famílias multiproblematizadas em situação de vulnerabilidade/risco
- ⇒ 23 crianças e jovens oriundos de contextos socioeconómicos desfavorecidos e/ou famílias multiproblematizadas
- ⇒ 29 crianças e/ou jovens oriundos de contextos socioeconómicos desfavorecidos, residentes em Perafita, no âmbito da dinamização do espaço
- ⇒ 746 crianças do pré-escolar e 1º ciclo, abrangidas na atividade "Educar para os Afetos"
- ⇒ 88 crianças do 1º ciclo, abrangidas na atividade "Exploração Vocacional"
- ⇒ 88 alunos/as do 8º ano abrangidos/as na atividade "Orienta-te"
- ⇒ 68 crianças do 1º ciclo abrangidas na atividade "Música, Inclusão e Aprendizagem – 1º ciclo"
- ⇒ 23 crianças do 2º ciclo abrangidas na atividade "Música, Inclusão e Aprendizagem – 2º ciclo"
- ⇒ 21 crianças e jovens abrangidos/as na atividade "Mentorias Desportivas"

AÇÕES REALIZADAS

EIXO 1 – EMPREGO FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

- ⇒ Atendimentos personalizados com pessoas desempregadas para ativar o processo de procura de emprego, bem como informação e orientação para as respostas de formação e qualificação existentes.
- ⇒ Sessões coletivas de empregabilidade tendo em vista o treino de *soft skills*, competências transversais e pré-profissionais (workshops).
- ⇒ Participação na Iniciativa de Emprego 360º em parceria com o Grupo Inka Centers no MarShopping em Matosinhos, dinamização de um workshop sobre o LinkedIn (3 participantes do território Happy).
- ⇒ Dinamização de mentorias profissionais.
- ⇒ Sessões de esclarecimento individuais para disseminar informação acerca do conteúdo e abrangência das medidas ativas de emprego.
- ⇒ Acompanhamento personalizado tendo em vista aumentar as competências de autoemprego e de empreendedorismo nos diferentes programas e instrumentos de apoio.
- ⇒ Sessões de esclarecimento individuais para informação e encaminhamento para oportunidades de qualificação.
- ⇒ Sessões individuais para alunos/as que concluíram ou abandonaram o sistema educativo tendo em vista a definição de um percurso de orientação e integração formativo e/ou profissional ajustado e definido à medida.
- ⇒ Dinamização de mentorias vocacionais/de experimentação do mundo profissional.

- ⇒ Dinamização e mobilização do tecido empresarial, na concretização de medidas ativas de emprego e em processos de integração profissional e social.

EIXO 2 – INTERVENÇÃO FAMILIAR E PARENTAL, PREVENTIVA DA POBREZA INFANTIL

- ⇒ Sessões de Informação, sensibilização e partilha, com enfoque no desenvolvimento de competências pessoais, sociais e/ou parentais, no âmbito das Tertúlias e Oficinas CrasSer.
- ⇒ Sessões individuais/com famílias, centradas no desenvolvimento de competências, no empoderamento da mulher, no aconselhamento em situação de crise e na integração adaptativa e saudável na comunidade.
- ⇒ Dinamização de atividades lúdicas, pedagógicas, culturais e desportivas, com crianças e jovens de Perafita (visitas nas pausas escolares).
- ⇒ Dinamização de Oficinas de Dança e de Expressão Plástica, com crianças e jovens de Perafita.
- ⇒ Dinamização de Serviço de Apoio à Família.
- ⇒ Dinamização de programa de desenvolvimento socio emocional "Educar para os afetos", na Escola Básica Perafita 2, do Agrupamento de Escolas de Perafita.
- ⇒ Dinamização de programa de "Bullying", na Escola Básica EB2,3 de Perafita, do Agrupamento de Escolas de Perafita.
- ⇒ Dinamização da "Hora do Conto", nas Escolas Básicas de Lavra, Santa Cruz do Bispo e Perafita.
- ⇒ Dinamização de programa de "exploração vocacional para o 1º ciclo", nas Escolas Básicas de Lavra, do Agrupamento de Escolas de Perafita.
- ⇒ Dinamização de atividade de "EMPLAY", com alunos/as de 8º, na Escola EB2,3 de Lavra.
- ⇒ Dinamização de atividades de musicalização de obras literárias, em articulação com o serviço educativo da Casa da Música, na Escola Básica da Viscondessa.
- ⇒ Dinamização de atividades de construção de instrumentos musicais, através de materiais reciclados, em articulação com o serviço educativo da Casa da Música, na Escola Dr. José Domingues dos Santos.
- ⇒ Dinamização de Mentorias Desportivas, e integração de crianças e jovens em atividades de Futebol, Dança e Futsal, no Junqueira Futebol Clube e no Futebol Clube de Perafita.

RESULTADOS ATINGIDOS

EIXO 1 – EMPREGO FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

- ⇒ Acompanhamento de 104 pessoas no âmbito do processo de orientação para a procura de emprego.
- ⇒ 49 atendimentos (presencial e online) e 120 momentos de acompanhamento telefónico/via email, no âmbito das competências de procura de emprego.
- ⇒ Elaboração/melhoria de 33 currículos e elaboração de cartas de apresentação com 5 pessoas; Preparação de 8 pessoas para entrevista; Informação/encaminhamento para ofertas de emprego com 18 pessoas.
- ⇒ Realização de 6 Workshops de Empregabilidade, com a participação de 36 participantes.
- ⇒ Participação na Iniciativa de Emprego 360º em parceria com o Grupo Inka Centers no MarShopping em Matosinhos, dinamização de um workshop sobre o LinkedIn.

- ⇒ Integração de 12 pessoas no mercado de trabalho.
- ⇒ Aumento de competências de empregabilidade de 104 participantes.
- ⇒ Dinamização de 15 mentorias profissionais, com envolvimento de 14 pessoas.
- ⇒ 44 pessoas informadas sobre as medidas ativas de emprego, adequadas ao seu perfil de competências e necessidades.
- ⇒ Orientação de 44 pessoas em processos de qualificação e formação adequadas ao seu perfil.
- ⇒ Encaminhamento de 1 pessoa para formação qualificante.
- ⇒ Acompanhamento de 34 jovens que abandonaram/concluíram o sistema educativo no âmbito do processo de procura de emprego; 13 atendimentos (presencial e online); 14 momentos de acompanhamento telefónico/email; 8 CV e 7 cartas de apresentação. 3 pessoas encaminhadas para ofertas do mercado de trabalho; 1 pessoa integrada no mercado de trabalho.
- ⇒ Acompanhamento, orientação e encaminhadas para o apoio técnico ajustado de 5 pessoas no âmbito de projetos de autoemprego e de empreendedorismo; 5 atendimentos presenciais e 5 momentos de acompanhamento.
- ⇒ Participação ativa de 24 empresas/entidades em atividades de promoção de competências e acolhimento de mentorias.
- ⇒ Integração de 38 jovens em mentorias vocacionais.

EIXO 2 – INTERVENÇÃO FAMILIAR E PARENTAL, PREVENTIVA DA POBREZA INFANTIL

- ⇒ Realização de 6 sessões de informação, sensibilização e partilha, no âmbito das Tertúlias e Oficinas Crescer envolvendo 44 pessoas; Aumento de competências em 100% dos/as participantes.
- ⇒ Atendimento e orientação de 43 pessoas (39 adultos + 4 crianças/jovens) de 39 famílias, no desenvolvimento de competências pessoais, sociais e/ou parentais, no âmbito das Oficinas do Eu e da Família; Realização de 39 sessões individuais; para desenvolvimento de competências pessoais, sociais e/ou parentais; e vários contactos telefónicos para articulação com outros serviços/contextos significativos;
- ⇒ Aumento de competências pessoais, sociais e/ou parentais em 33 famílias; Desenvolvimento de projeto de vida pessoal e/ou familiar com 4 pessoas e/ou famílias; Empoderamento de 6 mulheres, com crianças a cargo.
- ⇒ Realização de 5 visitas ao exterior, com envolvimento de 29 crianças e jovens, durante as pausas letivas (páscoa e verão); Implementação e monitorização de Oficina de Dança, com a participação de 19 crianças e Oficina de Expressão Plástica, com o envolvimento de 16 crianças; Desenvolvimento de Competências pessoais e sociais e atividades lúdico-pedagógicas, com 19 crianças e jovens.
- ⇒ Envolvimento de 28 famílias (37 adultos + 19 crianças) no acompanhamento especializado no domicílio, desenvolvido no âmbito do Serviço de Apoio à Família; Realização de 97 sessões com famílias; Aumento de competências parentais, sociais e pessoais em 24 famílias; Favorecimento da vinculação e dos afetos em 8 famílias; Apoio à criação de um plano de vida familiar com 9 famílias;
- ⇒ Redução de condutas negligentes e promoção da proteção e dos direitos das crianças em 24 famílias.
- ⇒ Implementação de programa de desenvolvimento de competências socio emocionais – DROPI; Envolvimento de 3 turmas (do 3º e do 4º), abrangendo 55 alunos/as da EB1 de Perafita;

Dinamização de 42 sessões em grupo, em contexto escolar. Os/as professores/as avaliaram as atividades como “Muito Bom”, destacando a pertinência dos temas, capacidade de análise e reflexão e o impacto na aquisição de competências emocionais/atitudeis.

- ⇒ Dinamização, em contexto escolar, da Hora do Conto, num total de 39 sessões, com envolvimento de 699 crianças, do 1º e 1º ciclo. Dinamização, em contexto escolar, de atividades de relaxamento, num total de 7 sessões, abrangendo 133 crianças do 1º ciclo.
- ⇒ Implementação de programa de prevenção do Bullying com 31 alunos/as de 4 turmas do 7º ano, na Escola Básica de Perafita, num total de 2 sessões. Os/as alunos/as envolvidos/as aumentaram competências como empatia, sentido crítico e capacidade de reflexão, expressão emocional, cooperação, entajada e de relacionamento interpessoal.
- ⇒ Implementação de programa de exploração vocacional, dirigido a turmas de 4º ano, em contexto escolar. Envolvimento de 4 turmas, abrangendo 88 alunos/as; Dinamização de 28 sessões de grupo. A atividade permitiu desenvolver a coesão grupal e trabalho em equipa, o sentido crítico e capacidade de reflexão, a empatia e relacionamento interpessoal, a gestão de conflitos e a expressão e regulação emocional.
- ⇒ Dinamização das atividades “À roda do meu futuro”, inspiradas no jogo EMPLAY, com 88 alunos/as de 4 turmas do 8º ano da Escola Básica Dr. José Domingues dos Santos. A atividade permitiu refletir sobre conceitos importantes para o futuro e respondeu a dúvidas que apresentavam.
- ⇒ Dinamização de sessões semanais de música, em contexto escolar, envolvendo 68 alunos/as, dos 2º e 4º anos. Preparação e apresentação de espetáculo final para cerca de 150 familiares e comunidade escolar. Realização de visita à Casa da Música. Foram referidos, como resultados, coesão de grupo e trabalho em equipa, sentido crítico e capacidade de reflexão, empatia e relacionamento interpessoal.
- ⇒ Dinamização de sessões semanais de música, em contexto escolar, envolvendo 23 alunos/as do 6º ano de Lavra. Apresentação de espetáculo final, com a presença de cerca de 50 familiares e comunidade escolar. Realização de visita à Casa da música. A competência melhor avaliada foi a “capacidade de trabalho por objetivos e planeamento”.
- ⇒ Articulação direta com 2 clubes dos territórios de intervenção – Junqueira Futebol Clube e Futebol Clube de Perafita. Integração de 12 crianças e acompanhamento de 21 crianças e jovens em mentorias desportivas.

TOTAL CUSTO ANUAL

⇒ 147.430,30€

III. FORMAÇÃO

FORMAÇÃO DIRIGIDA ÀS PESSOAS BENEFICIÁRIAS DAS AÇÕES INSERIDAS EM PROJETOS

No decurso de 2023, a ADEIMA promoveu, no âmbito da sua atividade de formação, 57 ações, a que corresponderam 3018 horas. As ações realizadas envolveram 430 participantes.

A atividade formativa decorreu no âmbito de 3 projetos: Centro Qualifica, +Literacia e Capacitação & Inclusão, sendo privilegiadas áreas de formação que respondem às especificidades dos/as destinatários/as. Entre os/as participantes destacam-se alguns grupos específicos: população desempregada e/ou pessoas com baixos níveis de literacia e/ou qualificação escolar/profissional.

Assim foram implementadas ações dos domínios dos Programas de Base de nível básico (Cultura Língua e Comunicação (CLC), Matemática Ciências e Tecnologia (MCT), Competência Digital (CD) e Cidadania e Empregabilidade (CE), de acordo com o Referencial de Competências - Chave de Educação Formação de Adultos de nível básico); Programas de base de nível secundário (Cultura Língua e Comunicação (CLC), Sociedade, Tecnologia e Ciência (STC), Cidadania e Profissionalidade (CE), de acordo com o Referencial de Competências - Chave de Educação Formação de Adultos de nível secundário); Serviços de apoio a crianças e jovens; Programas de Base (de nível básico), no âmbito do +Literacia; Línguas e Culturas Estrangeiras; Tecnologia da Informação e comunicação e Literacia digital.



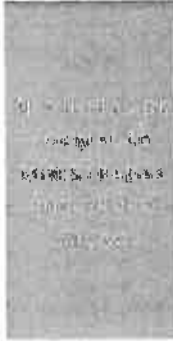
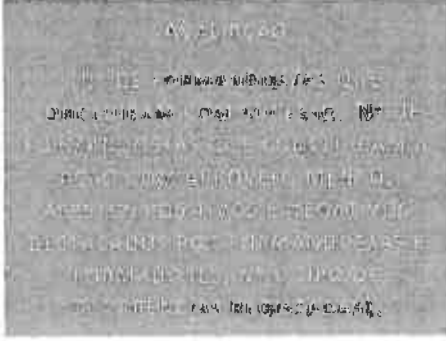
2.1. PROJETO: CENTRO QUALIFICA

010 – PROGRAMAS DE BASE (NÍVEL BÁSICO)	Outras Ações de Formação (OFP)	Desenvolver competências da área de Cultura Língua e Comunicação (CLC), Matemática Ciências e Tecnologia (MCT), Competência Digital (CD) e Cidadania e Empregabilidade (CE) de acordo com o Referencial de Competências- Chave de Educação Formação de Adultos de nível básico, para a conclusão de processos de RVCC escolar.	25 ações	15h/CLC_1 15h/CLC_2 12,5h/CLC_3 15h/CLC_4	114 Pessoas com necessidade de consolidar competências de CLC, MCT, CD e CE para a certificação de nível básico	114 pessoas concluíram com sucesso,	A maioria reconhece a adequação da formação aos objetivos proposta e utilidade para a sua vida pessoal e profissional. A maioria considera a duração curta.
---	---------------------------------------	---	-----------------	--	--	--	--

[Handwritten signature]

010 – PROGRAMAS DE BASE (NÍVEL SECUNDÁRIO)	Outras Ações de Formação (OFP)	Desenvolver competências da área de Cultura Língua e Comunicação (CLC), Sociedade, Tecnologia e Ciência (STC), Cidadania e Profissionalidade (CE) de acordo com o Referencial de Competências- Chave de Educação Formação de Adultos de nível secundário, para a conclusão de processos de RVCC escolar.	11 ações	3h/CE_1 3h/CE_2 6h/CE_3 3h/CE_4 6h/CE_5 15h/SF_1 15h/SF_2 15h/SF_3 15h/SF_4 35/LE1 35h/LE2 25h/LE3 35h/LE4 5h/LE5 2,5h/CP_CLC_ST C_1 10h/CLC_STC_1	103 Pessoas com necessidade de consolidar competências de CLC, MCT, CD e CE para a certificação de nível básico	103 pessoas concluíram com sucesso, A maioria reconhece a adequação da formação aos objetivos proposta e utilidade para a sua vida pessoal e profissional. A maioria considera a duração curta.
761 – SERVIÇOS DE APOIO A CRIANÇAS E JOVENS	Outras Ações de Formação (OFP)	Desenvolver competências de dinamização de atividades pedagógicas, de acordo com o Referencial de Competências Profissionais de Cuidador/a de crianças e jovens e Técnicos/as de Ação Educativa.	2 ações	25h/TAE_1 25h/TAE_2	28 Pessoas (mulheres, com o 9º ou 12º ano a trabalhar na área de ação educativa)	28 pessoas concluíram com sucesso, A maioria reconhece a adequação da formação aos objetivos proposta e utilidade para a sua vida profissional. A maioria considera a duração equilibrada e mostra interesse em frequentar outras formações

2.2. PROJETO: MAIS LITERACIA

							
7.ª Edição (2022/2023) 010 – PROGRAMAS DE BASE (DE NÍVEL BÁSICO)	Outras ações de formação contínua	Desenvolver competências, nas áreas de Cultura, Língua e Comunicação; Matemática, Ciências e Tecnologia; Competência Digital; Conhecimento do Mundo; Competências Pessoais, Sociais de Aprendizagem; Cidadania e Empregabilidade; e Funções Executivas.	8 ações/ 8 grupos (300 horas)	N.º Horas: Ação 1: 189h Ação 2: 124h* Ação 3: 189h Ação 4: 183h Ação 5: 183h Ação 6: 183h Ação 7: 189h Ação 8: 183h (3 sessões de 3 horas semanais/*3 sessões de 2 horas semanais)	N.º formandos/as: 82 Pessoas com mais de 18 anos, que são iletrados ou que possuem baixos níveis de literacia.	5 desistência	82 formandos/as 60% (49) dos formandos/as concluíram a ação com aproveitamento 3 formandos/as obtiveram certificação B1, através do Processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências.
8.ª Edição (2023/2024) 010 – PROGRAMAS DE BASE (DE NÍVEL BÁSICO)	Outras ações de formação contínua	Desenvolver competências, nas áreas de Cultura, Língua e Comunicação; Matemática, Ciências e Tecnologia; Competência Digital; Conhecimento do Mundo; Competências Pessoais, Sociais de Aprendizagem; Cidadania e	8 ações/ 8 grupos (300 horas)	N.º Horas: Ação 1: 111h Ação 2: 74h* Ação 3: 111h Ação 4: 117h Ação 5: 111h Ação 6: 117h Ação 7: 105h Ação 8: 108h	N.º formandos/as: 71 Pessoas com mais de 18 anos, que são iletrados ou que possuem	1 desistência	5 formandos/as obtiveram certificação B1, através do Processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências. A 8.ª Edição do projeto terminará em junho de 2024, pelo que os restantes resultados serão apenas analisados nesse momento.



Empregabilidade; e Funções Executivas.

(3 sessões de 3 horas semanais/*3 sessões de 2 horas semanais)

baixos níveis de literacia.

2.3. PROJETO: CAPACITAÇÃO & INCLUSÃO

PROJETO: CAPACITAÇÃO & INCLUSÃO							
Identificação do Projeto	Objetivos	Justificação	Impacto	Beneficiários	Recursos	Orçamento	Resultados
5299 - TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	Outras ações de formação contínua	Dotar os/as participantes de competências na utilização consciente de competências digitais.	Nº ações: 1	50 horas	9 formandos/as (2 homens e 7 mulheres)	3 desistências	6 formandos/as concluíram a formação, dos/as quais 2 formandos concluíram a formação com sucesso.
222- LÍNGUAS E CULTURAS ESTRANGEIRAS	Outras ações de formação contínua	Adquirir e aplicar vocabulário específico da língua inglesa. Análise e simulação de curtos diálogos orais e escritos acerca de situações básicas do quotidiano.	Nº ações: 1	50 horas	12 formandos/as (5 homens e 7 mulheres)	4 desistências	8 formandos/as concluíram a formação, dos/as quais 6 concluíram a formação com sucesso.

CB
7

10526 – LITERACIA DIGITAL	Outras ações de formação contínua	Desenvolvimento do vocabulário e pronúncia.	Dotar os/as participantes de competências básicas de literacia digital, nomeadamente, operar com o computador, navegar na Internet, gerir uma caixa de correio, interagir através de plataformas e proteger a identidade, privacidade e os dados pessoais em ambientes digitais.	Nº ações: 1	25 horas	11 formandos/as (2 homens e 9 mulheres)	3 desistências	8 formandos/as concluíram a formação, dos/as quais 6 formandos/as concluíram a formação com sucesso.
---------------------------	-----------------------------------	---	--	-------------	----------	---	----------------	--



As 57 ações implementadas ao longo de 2023, num total de 3018 horas, abrangeram 430 pessoas: 16 desistiram do processo formativo (4%), havendo 4 integrações no mercado de trabalho de pessoas que estavam a frequentar as ações. Nas 49 ações que tinham sido concluídas a 31 de dezembro, registou-se uma taxa de conclusão com sucesso/aproveitamento de 86%.

As 8 ações que estavam em curso no final do ano correspondem a 854 horas de formação em Programas de Base (Literacia e Matemática, Literacia Digital, Conhecimento do Mundo e Competências Pessoais e Sociais), e envolvem um total de 71 formandos/as. Estas ações não serão consideradas nesta avaliação, dado ainda não terem terminado.

No que diz respeito ao Centro Qualifica, a formação desenvolvida com as pessoas é formação complementar aos processos de RVCC, pelo que a avaliação das aprendizagens/competências adquiridas é realizada no decorrer das etapas de Reconhecimento e Validação de competências, através das evidências presentes nos portefólios dos/as candidatos/as em processo.

Seguidamente, descrevem-se, por projeto, os principais resultados obtidos pela análise dos questionários preenchidos pelos/as formandos/as e pelos/as formadores/as no final de cada ação. Os questionários contemplam duas dimensões de avaliação:

- Avaliação da satisfação dos participantes relativamente ao/a formador/a e à formação;
- Avaliação do nível de desempenho dos/as formandos/as e da ação pelos/as formadores/as.

Os Dossiers Técnico Pedagógicos das ações incluem ainda o registo da avaliação global da formação pelo/a formador/a, onde são avaliados os seguintes parâmetros: "Cumprimentos de objetivos", "Abordagem dos conteúdos do programa", "Disponibilização dos Meios audiovisuais", "Operacionalidade dos Meios audiovisuais", "Participação dos/as formandos/as", "Relacionamento entre os/as formandos/as", "Condições da sala" e "Apoio técnico prestado pela entidade formadora". São igualmente analisados os Pontos positivos e Áreas a melhorar.

De salientar que alguns dos projetos não utilizam todos os instrumentos previstos no DTP da ADEIMA, sendo ajustados à sua especificidade e dos seus públicos.

Descrevem-se abaixo os principais resultados dos questionários preenchidos pelos/as formandos/as e pelos/as formadores/as no final das ações implementadas, no âmbito da ação dos projetos.

PROJETO – CQ-CENTRO QUALIFICA

AÇÕES IMPLEMENTADAS: PROGRAMAS DE BASE DE NÍVEL BÁSICO (CULTURA LÍNGUA E COMUNICAÇÃO (CLC), MATEMÁTICA CIÊNCIAS E TECNOLOGIA (MCT), COMPETÊNCIA DIGITAL (CD) E CIDADANIA E EMPREGABILIDADE (CE); DE ACORDO COM O REFERENCIAL DE COMPETÊNCIAS - CHAVE DE EDUCAÇÃO FORMAÇÃO DE ADULTOS DE NÍVEL BÁSICO); CULTURA LÍNGUA E COMUNICAÇÃO (CLC), SOCIEDADE, TECNOLOGIA E CIÊNCIA (STC), CIDADANIA E PROFISIONALIDADE (CE), DE ACORDO COM O REFERENCIAL DE COMPETÊNCIAS - CHAVE DE EDUCAÇÃO FORMAÇÃO DE ADULTOS DE NÍVEL SECUNDÁRIO) E SERVIÇOS DE APOIO À CRIANÇAS E JOVENS.

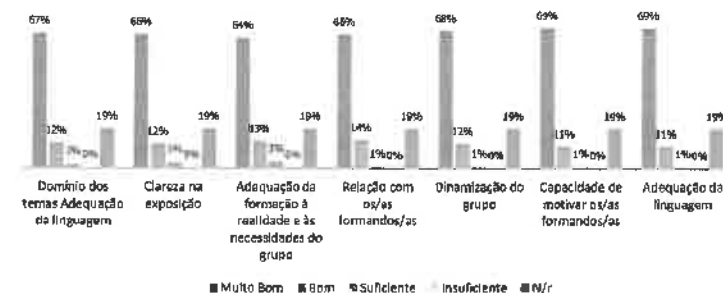
As 38 ações implementadas envolveram 245 participantes, num total de 616 horas, tendo todos/as terminado a formação com sucesso.

De salientar, no âmbito desta avaliação, que, para além da grande percentagem de pessoas que não respondem a algumas questões, não foram aplicados questionários em duas das ações do nível secundário.

A avaliação global do desempenho da equipa de formadores/as, pelos/as participantes das diversas ações, situa-se, maioritariamente, no nível muito bom em todos os parâmetros de avaliação, com uma variação que vai de 64% das respostas a 69%. As restantes situam-se no nível bom, sendo

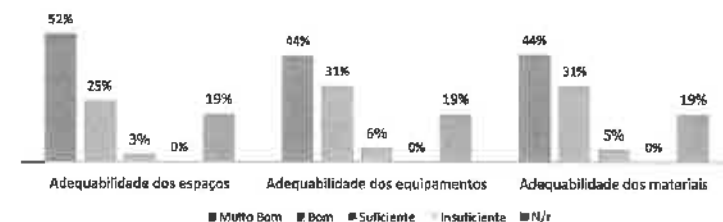
pouco expressiva a apreciação suficiente (1% a 3% das respostas). A percentagem de não respostas é de 19%.

AValiação DO DESEMPENHO DOS/AS FORMADORES/AS PELOS FORMANDOS/AS



No que diz respeito à adequação dos espaços, equipamentos e materiais, a maioria dos/as formandos/as responde muito bom (44% a 52%), seguido de bom (25% a 31%). O suficiente é pouco expressivo (3% a 6%).

AValiação, PELOS/AS FORMANDOS/AS, DA ADEQUABILIDADE...

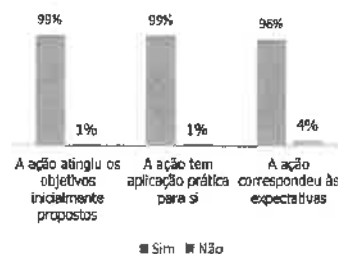


No que respeita à duração das ações, a mesma foi avaliada pela maioria dos/as formandos/as como equilibrada (60%), seguida de curta (38%). Apenas 2% das pessoas avaliou como longa.

CONSIDERA A DURAÇÃO DA FORMAÇÃO



AVALIAÇÃO GLOBAL DA AÇÃO PELO/A FORMANDO/A



A formação atingiu os objetivos inicialmente propostos (99%), e revela aplicação prática (99%) e correspondeu às expectativas (96%) para a generalidade das pessoas que responderam.

No que concerne à avaliação dos/as formandos/as, pela equipa de formadores/as, cabe mencionar que, tratando-se de ações complementares aos processos de RVCC, a avaliação das aprendizagens/competências adquiridas é realizada no decorrer das etapas de Reconhecimento e Validação de competências através das evidências presentes nos portefólios dos/as candidatos/as em processo, pelo que não será aqui versada.

PROJETO – + LITERÁCIA

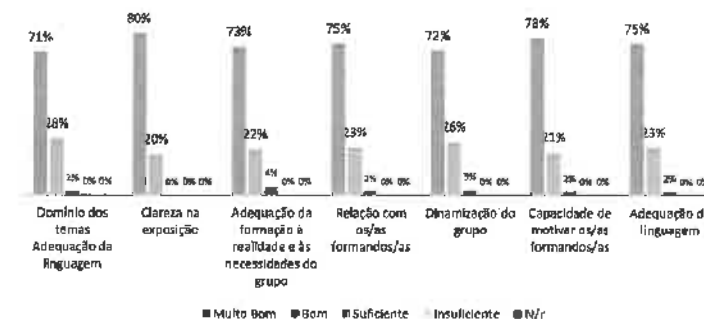
AÇÕES IMPLEMENTADAS: PROGRAMAS DE BASE (NÍVEL BÁSICO)

No decurso de 2023 foram implementadas 16 ações no domínio dos programas de base de nível básico, num total de 2277 horas. A 31 de dezembro, 8 das 16 ações ainda estavam em curso, estando o seu termo previsto para 2024, pelo que os dados apresentados se reportam às 8 ações concluídas em 2023.

As ações envolveram 82 participantes e 5 desistiram do processo formativo. Dos/as 77 formandos/as ativamente envolvidos, 49 terminaram com aproveitamento, ou seja, 64%. Destes, 3 formandos/as obtiveram certificação B1, através do Processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências. De acrescentar que 5 formandos/as da 8ª edição (que termina em 2024 e cujos restantes resultados serão apenas analisados nesse momento) também obtiveram certificação B1, através do Processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências, durante o primeiro trimestre da ação.

A avaliação global da equipa de formadores/as, por parte dos/as participantes, situa-se maioritariamente no nível muito bom (71% a 80%). As restantes respostas situam-se maioritariamente no nível bom (20% a 28%), com respostas residuais no suficiente (2% a 4%).

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DO/A FORMADOR/A PELOS/AS FORMANDOS/AS

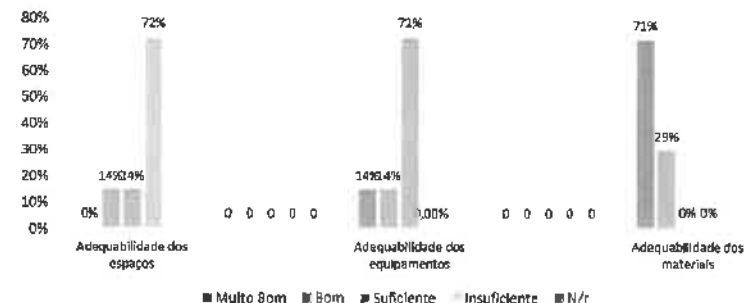


No que diz respeito à adequação dos espaços, a avaliação situa-se, na maioria, a nível do Insuficiente (72%), seguido de 14% no Suficiente e no Bom. Tal facto deve-se às condições físicas de alguns espaços onde as ações decorrem. No que respeita à adequação de equipamentos, a avaliação situa-se, maioritariamente no Suficiente (72%), seguida de bom e muito bom (14%). A adequação dos materiais é avaliada pela maioria com muito bom (71%), seguido de bom (29%).

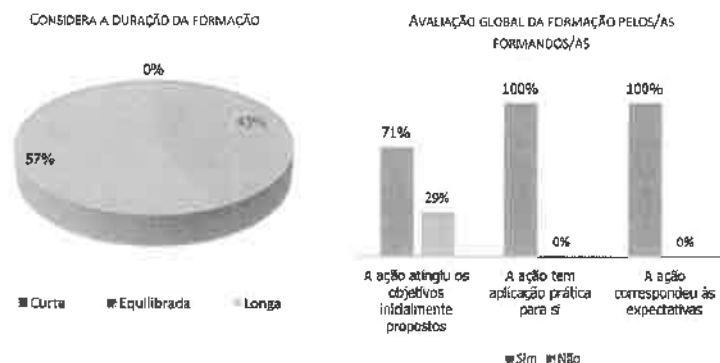
Esta avaliação, principalmente, na adequação dos espaços e dos equipamentos difere bastante dos anos anteriores, no sentido negativo.

A duração das ações foi avaliada pela maioria (57%) dos/as formandos/as como longa, sendo que 43% a considerou equilibrada.

AVALIAÇÃO, PELOS/AS FORMANDOS/AS, DA ADEQUABILIDADE...



A formação atingiu os objetivos inicialmente propostos para 71% das pessoas, correspondeu às expectativas e revela aplicação prática para todos/as participantes.



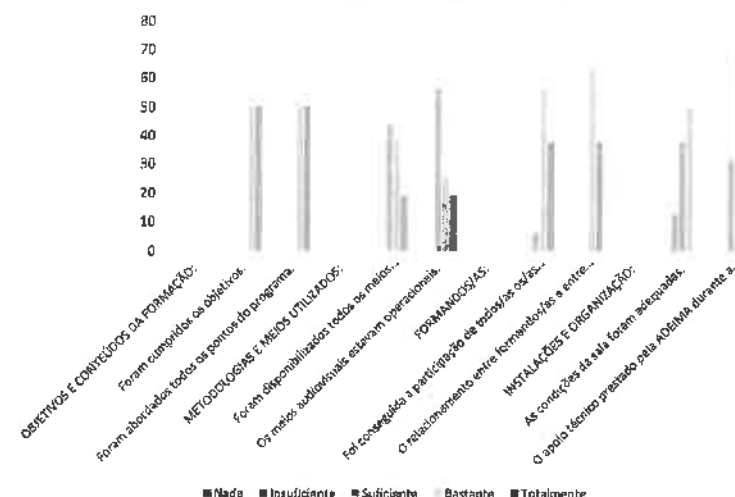
O processo formativo também é avaliado de forma positiva pela equipa de formadores/as, que avalia com bastante e totalmente terem sido cumpridos os objetivos previstos e abordada a generalidade dos pontos do currículo.

No que diz respeito aos meios audiovisuais (disponibilidade e operacionalidade), a avaliação está maioritariamente no suficiente (44% e 56%), seguida de bastante (38% e 25%) e de totalmente (19%).

Relativamente à avaliação dos/as formandos/as pela equipa de formadores/as, considera-se o seu nível de participação positivo e favorável ao desenvolvimento e consolidação de conhecimentos e competências, sendo a maioria avaliada no bastante (56% e 63%). A relação construída entre a equipa de formadores/as e os/as participantes, continua a representar um elemento-chave, quer para a concretização dos objetivos, como para a sua participação e envolvimento na atividade formativa.

Os recursos físicos e instalações disponibilizadas para a implementação das ações são avaliados por 50% no bastante adequados, 38% no suficiente e 13% no insuficiente. O apoio técnico prestado pela ADEIMA foi considerado bastante eficaz por 69% da equipa e 31% como suficientemente eficaz.

AValiação DO/A FORMADOR/A RELATIVAMENTE À FORMAÇÃO



Outros aspetos de cariz qualitativo, relevantes para a avaliação dos processos formativos, nomeadamente no Projeto +Língua são: a participação, o envolvimento, e autonomia nas atividades promovidas, bem como, a motivação dos formandos/as. Esta avaliação qualitativa é focada na pessoa e na sua individualidade, de forma a perceber o seu desenvolvimento pessoal e formativo.

A nível da evolução da aprendizagem destacam-se como principais resultados:

- 21 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Cultura, Língua e Comunicação;
- 27 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Matemática, Ciência e Tecnologia;
- 10 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas Competências Digitais;
- 8 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Conhecimento do Mundo;
- 14 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas Competências Pessoais, Sociais e de Aprendizagem;
- 17 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas competências de Cidadania e Empregabilidade;
- 17 formandos/as aumentaram a sua proficiência em um nível nas áreas das Funções Executivas;
- 8 formandos/as obtiveram certificação B1, através do Processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências;

13 formandos/as foram encaminhados/as para outras respostas formativas e/ou integração profissional.

A apreciação global da formação, pela equipa de formadoras, é elevada (88%).

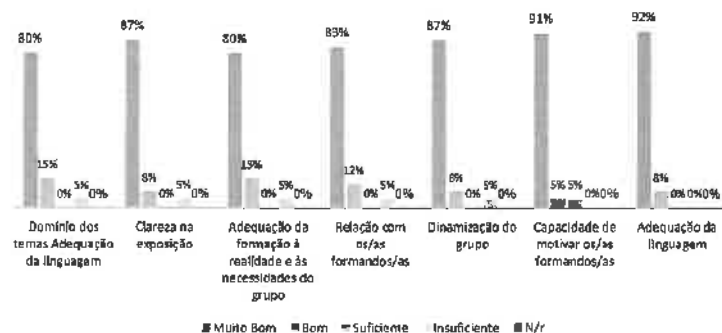
PROJETO – CAPACITAÇÃO & INCLUSÃO

Ações implementadas: Línguas e Culturas Estrangeiras; Tecnologia da Informação e Comunicação e Literacia Digital

As 3 ações implementadas, num total de 125 horas, envolveram 32 participantes, dos quais 14 terminaram a ação com sucesso (44%).

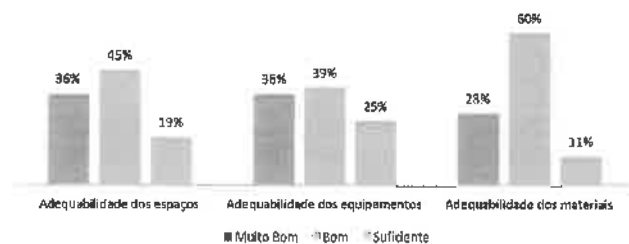
A avaliação global da equipa de formadores/as, por parte dos/as participantes, situa-se maioritariamente no nível muito bom, entre 80% e 92% nos 7 parâmetros avaliados, seguido de bom, entre 5% e 15%. A capacidade de motivar os/as formandos/as foi avaliada no suficiente por 5% das pessoas e 5 parâmetros foram avaliados/as no insuficiente em 5% das respostas.

AValiação do desempenho dos/as formadores/as pelos/as formandos/as



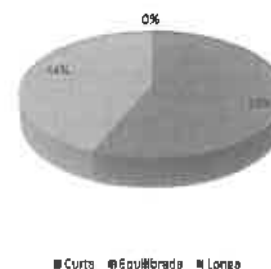
No que diz respeito à adequação dos espaços, equipamentos e materiais, a avaliação é maioritariamente de nível bom (39% a 60%), seguida de muito bom (28% a 36%) e suficiente (11% a 25%).

AValiação, pelos/as formandos/as, da adequabilidade...

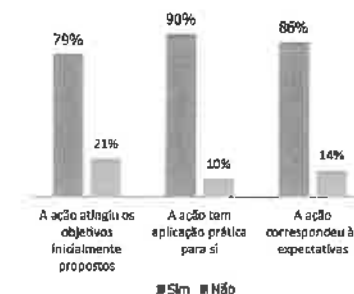


No que respeita à duração das ações, a mesma foi avaliada pela maioria dos/as formandos/as como curta (56%), seguida de equilibrada (44%).

CONSIDERA A DURAÇÃO DA FORMAÇÃO



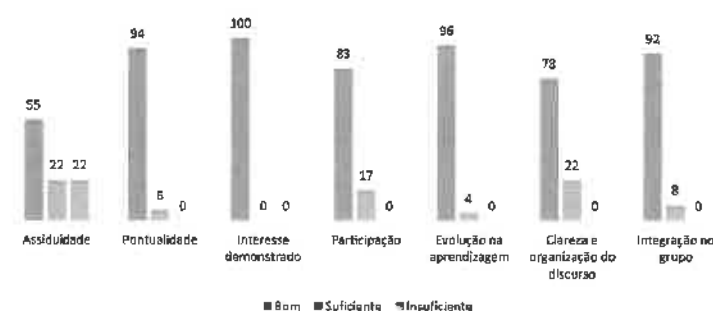
AValiação global da ação pelo/a formando/a



A formação atingiu os objetivos inicialmente propostos para 79% das pessoas, correspondeu às expectativas para 86% e revela aplicação prática para 90%.

As competências genéricas dos/as formandos/as, por parte da equipa de formadores/as, foram avaliadas maioritariamente no bom (55% a 100%), seguida de suficiente (4% a 22%). Apenas um item foi avaliado com insuficiente (22%), que foi a assiduidade.

COMPETÊNCIAS GENÉRICAS DOS/AS FORMANDOS/AS



O processo formativo também é avaliado de forma positiva pela equipa de formadores/as, que considera terem sido totalmente (100%) cumpridos os objetivos previstos e abordados todos os pontos dos programas. Paralelamente, os recursos físicos e audiovisuais e o apoio técnico prestado pela equipa foram parâmetros sempre avaliados de forma extremamente positiva pelos/as vários/as formadores/as.

A participação foi considerada positiva e favorável ao desenvolvimento e consolidação de conhecimentos e competências, sendo avaliada de forma totalmente positiva pela equipa.

A apreciação final é elevada em 100% das ações implementadas.

De uma forma geral, e face aos resultados apresentados, podemos dizer que a avaliação da formação é positiva, situando-se, em todos os projetos, a avaliação da equipa de formadores/as, maioritariamente entre os níveis muito bom e bom.

A avaliação global de espaços, equipamentos e materiais encontra-se distribuída pelos diferentes níveis de avaliação, sendo a adequação dos espaços o item menos bem avaliado, com nota de muito bom em 29% das respostas, 28% no bom, 12% no suficiente e com 24% das respostas no nível insuficiente. 6% das pessoas não responde. Tal facto, como acima mencionado, deve-se às condições precárias de alguns espaços onde as ações decorrem e que carecem de melhorias de conservação.

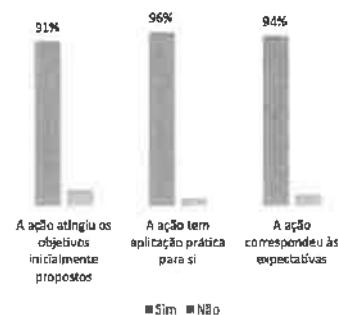
A adequação global dos equipamentos encontra-se muito distribuída, com avaliação de muito bom em 31% das respostas, 28% no bom e 34% no suficiente. A adequação global dos materiais encontra-se, também, distribuída, com avaliação de muito bom em 48% das respostas, 37% no bom e 5% no suficiente. Estes valores, principalmente a adequação dos espaços, encontra-se muito abaixo de anos anteriores.

Quanto à duração das ações, 63% dos/as formandos/as consideram-na equilibrada, 34% avaliam-na como sendo curta e 3% como longa.

COMO AVALIAM OS/AS FORMANDOS/A DURAÇÃO DAS AÇÕES FORMATIVAS (DADOS GLOBAIS)



AVALIAÇÃO GLOBAL DAS AÇÕES



Globalmente, as ações responderam às expectativas dos participantes (94%) e atingiram os objetivos propostos, quer do ponto de vista dos/as formandos/as (91%), quer na perspectiva da equipa de formadores/as. Destaca-se, ainda, o facto de os conhecimentos adquiridos revelarem aplicabilidade prática para a maioria dos/as participantes (96%).

Na avaliação da equipa de formadores/as, a apreciação global da formação é, também, positiva na maioria das ações.

A divulgação é uma dimensão fundamental para a mobilização dos públicos que se pretendem atingir. Entre outras, a mesma passa pelo contacto direto com os/as participantes dos diferentes projetos, pelo "passa a palavra", bem como por uma divulgação com recurso a plataformas sociais, Página de Facebook da ADEIMA, bem como página de Facebook de alguns projetos específicos. A mobilização das entidades parceiras, nomeadamente Centro de Emprego, GIP, Câmara Municipal, entidades formadoras, entidades empregadoras ou outros projetos da ADEIMA, continuam a ter um papel fundamental neste trabalho, resultando em inscrições diretas. Ainda assim, verifica-se um elevado número de faltas das pessoas que participam, o que condiciona a conclusão com sucesso das ações de formação. De modo a superar esta dificuldade, procura-se fazer um acompanhamento sistemático e de proximidade junto das mesmas. Por outro lado, verifica-se que quando concluem uma ação de formação, as pessoas mostram-se interessadas e motivadas em dar continuidade ao investimento no processo formativo.

No que diz respeito às desistências, face aos procedimentos habitualmente usados, se ocorridas e identificadas durante as duas primeiras sessões, dá-se lugar à substituição, caso contrário, tal só acontecerá mediante uma avaliação prévia do/a formador/a, no sentido de assegurar que o/a novo/a formando/a terá capacidade para acompanhar o grupo.

No decurso de 2023, na formação da ADEIMA, não houve nenhuma ocorrência a reportar.

III. CONCLUSÕES

A ação desenvolvida no decurso de 2023 permitiu continuar a mitigar ou ultrapassar os efeitos dos desafios conjunturais que marcaram o ano.

Procurando reduzir as situações de emergência social, procura-se garantir o acesso a direitos fundamentais como a educação, saúde, emprego e serviços. O trabalho desenvolve-se com o foco na garantia da efetiva igualdade de oportunidades no acesso a recursos e serviços e na capacitação e empoderamento os seus destinatários.

Os 20 projetos implementados no decurso de 2023 abrangeram a tipologia de população a quem se destinavam, contribuindo para atenuar alguns dos problemas identificados e priorizados no Diagnóstico Social do Concelho, respondendo a objetivos estratégicos locais e concorrendo para a concretização de metas nacionais.

Num contexto em que a incerteza é uma realidade e em que os riscos são multidimensionais e insuspeitos, a consolidação de uma cultura de intervenção estável, tecnicamente sólida e robusta, potenciou a eficácia das intervenções e permitiu concertar respostas face aos desafios com os quais as equipas se confrontaram. Entre as dificuldades sentidas em 2023, assumiram especial relevo:

- Insuficiência de resposta habitacional no mercado regular de arrendamento.
- Dificuldade de integração em estruturas de acolhimento de emergência, quer para pessoas que se encontram numa situação de sem abrigo, quer para pessoas que viram os seus contratos de arrendamento denunciados ou foram alvo de ações de despejo.
- Falta de resposta para integração de pessoas idosas e pessoas com problemática de saúde mental, seja em SAD, Centro de Dia, em respostas de alojamento temporário ou permanente.
- Aumento significativo das situações de stress agudo, ansiedade e outras sintomatologias psicológicas e escassez de resposta no domínio da saúde mental.
- Necessidade de alargamento de apoio alimentar (quantidade e qualidade).
- Estilos parentais desajustados e dificuldade de mobilização de responsáveis educativos para atividades de promoção da parentalidade consciente e positiva.
- Ausência de referências/modelos na comunidade com capacidade para motivar a mudança e a quebrar a cristalização de modos de vida e formas de estar na e com a comunidade.
- Ausência de competências escolares de base, desmotivação em relação à escola e absentismo escolar.
- Dificuldades em garantir transporte para as deslocações pontuais com grupos de crianças e jovens, nomeadamente para a realização de atividades promotoras de competências em contextos diferenciados. Estas atividades são essenciais nestes processos uma vez que representam a oportunidade de acesso a contextos de socialização, à experimentação de novas atividades e ao desenvolvimento de novos saberes, em ambientes alternativos e diferentes ao da rua e do seu bairro, transportando-os para fora das suas zonas de conforto.
- Desvalorização dos processos de aprendizagem ao longo da vida e de respostas de natureza formativa, fraca adesão e reduzida assiduidade nos processos formativos.
- Desadequação de perfis de competências face ao atual funcionamento do mercado de trabalho.
- Poucas repostas de formação profissional para público específicos, nomeadamente imigrantes.

- Desconhecimento e desinformação por parte da população e das organizações relativamente aos serviços dos Centros Qualifica, incluindo a sua vertente profissional.
- Desmotivação decorrente de situações prolongadas de desemprego e inércia face aos processos individuais de procura ativa de emprego decorrentes de sentimentos de frustração face ao mesmo. Estes sentimentos resultam frequentemente do desconhecimento do real funcionamento do mercado de trabalho, nomeadamente no que respeita a processos de seleção, critérios de recrutamento, expectativas dos empregadores e obrigações inerentes ao desempenho profissional.
- Expectativas Irrealistas por parte das entidades empregadoras em relação aos processos de recrutamento inclusivo. No que concerne ao trabalho com a comunidade surda já se sente alguma robustez no trabalho desenvolvido, contudo, prevalece alguma resistência face a outras tipologias de diversidade funcional.
- Prevalência de longos períodos de exclusão social associados a co-morbididades como perturbações psiquiátricas e/ou dependência de substâncias.
- Insuficiência de Recursos Humanos face ao volume processual.
- Insuficiência de espaços de atendimento descentralizados, nomeadamente pela sua desadequação face à tipologia de atendimento ou pela indisponibilidade em horário pós-laboral.

A mobilização dos públicos para respostas que rompem com modos de vida e/ou padrões de comportamento interiorizados e, muitas vezes cristalizados, é o maior desafio à nossa intervenção. A mudança implica o reconhecimento das mais valias que dela decorrem e estas nem sempre são imediatas. Fator que limita a motivação para o processo. A capacidade de projeção no futuro é travada por padrões de gestão do quotidiano centrados apenas no presente.

Face ao trabalho desenvolvido as equipas apresentam (numa escala de 1 a 5) um valor de satisfação médio de 4 relativamente aos resultados alcançados e de 4,2 relativamente ao trabalho de parceria desenvolvido.

Pese embora os constrangimentos sentidos e a necessidade de continuar a atuar sobre a emergência, as equipas mantiveram a capacidade de adaptação, análise e reflexão, encontrando estratégias, internas ou na rede, que permitiram atenuar o impacto das dificuldades nos resultados alcançados. Assim destaca-se:

- Realização de 13 654 atendimentos individuais; 5 177 visitas domiciliares e 72 consultas de psicologia.

- Acompanhamento social e orientação socio comunitária de 100% das pessoas abrangidas pelo trabalho da equipa de rua.

- 274 deslocações para acompanhamento a serviços de saúde, sociais ou outros tendo em vista o acesso a direitos fundamentais e a recursos da comunidade.



2 042 contratos de inserção negociados, aprovados e homologados (90% dos processos RSI acompanhados); respostas a todos os pedidos da Linha Nacional de Emergência Social (com um tempo médio de resposta de 1,32 dias); respostas a todos os pedidos do Ministério Público.

- 48 famílias abrangidas pelo serviço da Bolsa de Cuidadores, avaliação de 100% dos pedidos recebidos e integração no serviço de todos os pedidos elegíveis.
- Das 83 pessoas em situação de sem abrigo acompanhadas: 28 passaram pelos apartamentos partilhados temporários, 20 deixaram de estar em situação de sem abrigo por integrarem outra situação habitacional, 8 integraram o mercado de trabalho, 29 passaram a beneficiar de apoios sociais e/ou de serviços da comunidade e 39 integraram atividades ocupacionais e pedagógicas.



- Acompanhamento sistémico, multidisciplinar e de proximidade de 5 162 famílias.
- Envolvimento de 415 figuras parentais em ações de promoção de competências e de práticas parentais ajustadas.
- Aumento das competências pessoais, sociais ou parentais em 72% das figuras parentais envolvidas em atividades de promoção de competências.

- Integração de 318 pessoas no mercado de trabalho e acompanhamento de 64 processos de mentoria profissional.
- Orientação/encaminhamento de 630 pessoas para ofertas de emprego e de 478 para ofertas de educação formação.
- 63% das pessoas acompanhadas no âmbito do apoio à empregabilidade aumentam competências.
- Certificação de 98 adultos.



- Envolvimento de 2586 crianças e jovens em atividades de treino de competências (pessoais, sociais e/ou sócio emocionais).
- Aumento de competências pessoais e sociais de 92% das crianças e jovens abrangidos nestas atividades.
- Melhoria das competências escolares de 98% das crianças e jovens envolvidas nas atividades com este objetivo.
- Estabilização familiar ou melhoria das problemáticas identificadas em 90% das crianças e jovens acompanhados que se encontram em situação de risco.

A participação e o envolvimento, são fatores que alavancam a promoção da coesão, do desenvolvimento e dos processos de mudança. Enquanto tal, implicam o desenho de intervenções flexíveis que possam de forma progressiva ajustar-se a problemas, necessidades e expectativas, integrando simultaneamente as evoluções e conquistas decorrentes dos processos de intervenção. Aliada à proximidade e à sistematicidade das respostas, a participação representa um fator-chave na mobilização, envolvimento, ativação e responsabilização dos nossos públicos.

A situação de grande vulnerabilidade social que permeia as diferentes áreas de vida dos grupos alvo da intervenção da ADEIMA, traduz-se em múltiplas problemáticas e fragilidades. A sua intensidade e extensão, redonda, frequentemente na sua cristalização e em significativas dificuldades de (re)construção de futuros. Uma sociedade inclusiva promove e sustenta um sentimento de pertença; valoriza a diversidade; pratica o respeito pelas origens e modos de vida dos seus membros e assegura que todos e todas possam ter acesso a bens e serviços em igualdade de oportunidades. Trabalhar os processos de inclusão implica a conceção e desenvolvimento de abordagens que toquem coerente e intensionalmente os diferentes domínios da vida e do processo de desenvolvimento dos seus destinatários, potenciando a rutura como modos de vida.

Educação e qualificação; aprendizagem e emprego; proteção social, acesso a equipamentos, serviços, habitação, saúde e cultura, são direitos fundamentais que devem alicerçar-se na promoção da integridade e exercício responsável das liberdades individuais.

O autoconhecimento, a autoestima, o sentimento de dignidade, autoeficácia e de pertença à comunidade, são pilares dos processos de desenvolvimento individual, das redes de sociabilidade e da construção de caminhos de aproximação entre quem está “dentro” e “fora”.

Porque incluir significa reconhecer o potencial de cada um e de cada uma na sua maior expressão – a diferença e porque assumir que ignorar a diferença implica negar a liberdade individual, mantemos o foco na missão de promover a coesão e inclusão social no Concelho enquanto garantia de uma efetiva igualdade de oportunidades.

Olhando futuro e os desafios que ele comporta com a responsabilidade de incluir e inovar, continuamos a trabalhar para que a inclusão aconteça porque aprendemos e crescemos com as diferenças e não com as igualdades (Paulo Freire).

IV. RELATÓRIO DE CONTAS

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos - ADEIMA

DEMONSTRAÇÃO INDIVIDUAL DOS RESULTADOS POR NATUREZAS

Período findo em 31 de Dezembro de 2023

Unidade Monetária: Euro

RENDIMENTOS E GASTOS	NATURAS	PERÍODOS	
		2023	2022
Vendas e serviços prestados	6.1	3 386,25	5 024,42
Subsídios, doações e legados à exploração	7.1	2 327 215,48	2 455 084,49
Fornecimentos e serviços externos	11.3	-429 224,16	-500 735,91
Gastos com o pessoal	9	-1 892 538,37	-1 938 631,75
Outras imparidade (perdas/reversões)	8.4, 11.4	0,00	0,00
Outros rendimentos	11.5	35 304,68	26 551,54
Outros gastos	11.6	-20 715,16	-20 779,09
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		23 428,72	26 513,70
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4.5	-24 111,70	-28 427,48
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		-682,98	-1 913,78
Juros e rendimentos similares obtidos	6.1	45,00	3,25
Resultado antes de impostos		-637,98	-1 910,53
Imposto sobre o rendimento do período	11.7	-137,83	-142,71
Resultado líquido do período		-775,81	-2 053,24

O Contabilista Certificado

A Direcção

CC n.º 18.251

Handwritten signature of the Director

Handwritten signature of the Certified Accountant

X

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos - ADEIMA

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA

Período findo em 31 de Dezembro de 2023

Unidade Monetária: Euro

RUBRICAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2023	2022
Fluxos de caixa das actividades operacionais - método directo			
Recebimentos de clientes e utentes		3 236,25	5 296,89
Recebimentos de subsídios	7.1	2 847 876,84	2 577 038,13
Pagamentos a fornecedores		-469 233,53	-411 312,21
Pagamentos ao pessoal		-1 891 101,32	-2 017 743,07
Caixa gerada pelas operações		490 778,24	153 279,74
Pagamento/recebimento de imposto sobre o rendimento		-141,90	-64,07
Outros recebimentos/pagamentos		183,75	-546,74
Fluxos de caixa das actividades operacionais (1)		490 820,09	152 668,93
Fluxos de caixa das actividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Activos fixos tangíveis		-63 659,85	
Investimentos financeiros		-2 389,04	-7 273,43
Recebimentos provenientes de:			
Activos fixos tangíveis			
Subsídios ao investimento			
Investimentos financeiros		305,75	5 734,09
Fluxos de caixa das actividades de investimento (2)		-66 743,14	-1 539,34
Fluxos de caixa das actividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de:			
Financiamentos obtidos			
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos			
Juros e gastos similares			
Fluxos de caixa das actividades de financiamento (3)		0,00	0,00
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		425 076,95	151 129,59
Efeito das diferenças de câmbio			
Caixa e seus equivalentes no início do período		335 483,54	184 353,95
Caixa e seus equivalentes no fim do período	8.8	760 560,49	335 483,54

O Contabilista Certificado

A Direcção

CC n.º 18/201

[Assinatura]
Francisco Rodrigues
Direcção

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos -- ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

1. Identificação da entidade:

A Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos - ADEIMA, NIPC 503203580, foi constituída em 5 de Junho de 1992, por tempo indeterminado, é uma associação sem fins lucrativos e tem como principal objectivo promover a integração económica dos grupos sociais menos desfavorecidos ou mais vulneráveis da população do concelho de Matosinhos, nomeadamente crianças e jovens, deficientes e idosos.

Tem a sua sede na Avenida Joaquim Neves dos Santos, n.ºs. 1060/1080, na freguesia de Guifões, concelho de Matosinhos.

2. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS:

2.1 Referencial contabilístico adoptado

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, vertidas no Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de Julho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de Junho, que transpõe para a ordem jurídica interna a Directiva n.º 2013/34/UE, do Parlamento Europeu e do Conselho, de 26 de Junho de 2013, relativa às demonstrações financeiras anuais e aos relatórios conexos, que altera a Directiva n.º 2006/43/CE, do Parlamento Europeu e do Conselho, e de acordo com a Estrutura Conceptual (EC), Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Sector Não Lucrativo (NCRF-ESNL), respectivamente, nos Avisos n.ºs 8254/2015 e 8259/2015, de 29 de Julho de 2015.

2.2 Derrogações do SNC

No presente período não foram derrogadas quaisquer disposições do SNC.

2.3 Comparabilidade

Os valores constantes das demonstrações financeiras do período findo em 31 de Dezembro de 2023 são comparáveis em todos os aspectos significativos com os valores do período de 2022.

3. POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS, ALTERAÇÕES NAS ESTIMATIVAS CONTABILÍSTICAS E ERROS

3.1 Principais políticas contabilísticas:

a) Bases gerais de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras:

Activos fixos tangíveis

Os activos fixos tangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respectivas depreciações acumuladas e perdas por imparidade.

[Assinatura]
1

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

Os custos subsequentes são reconhecidos como activos fixos tangíveis apenas se for provável que deles resultarão benefícios económicos futuros. As despesas com manutenção e reparação são reconhecidas como custo à medida que são incorridas de acordo com o princípio de especialização dos exercícios.

As depreciações dos activos tangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha recta fraccionada em duodécimos.

Os activos fixos tangíveis são depreciados de acordo com os seguintes períodos de vida útil esperada dos bens (em anos):

Edifícios e outras construções:	50
Equipamento básico:	4 a 10
Equipamento de transporte:	4
Equipamento administrativo:	4 a 8
Outros activos fixos tangíveis:	4

As vidas úteis e método de amortização dos vários bens são revistos anualmente. O efeito de alguma alteração a estas estimativas será reconhecido prospectivamente na demonstração de resultados.

O desreconhecimento dos activos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registadas na demonstração dos resultados na rubrica “Outros rendimentos e ganhos” ou “Outros gastos e perdas”.

A existência de bens totalmente depreciados, cuja utilização ultrapassa a sua vida útil inicialmente estimada, deve-se à inoportunidade em proceder à sua substituição, tendo em conta a redução das receitas.

Activos intangíveis

Os activos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição deduzido das respectivas amortizações acumuladas e perdas por imparidade.

Todos os itens constantes nos activos intangíveis têm a sua vida útil finita, sendo a sua vida útil de 3 a 5 anos (programas de computador).

As amortizações dos activos intangíveis são calculadas numa base sistemática segundo o método da linha recta fraccionada em duodécimos.

Inventários

O custo dos inventários inclui todos os custos de compra, custos de conversão e outros custos incorridos para colocar os inventários no seu local e na sua condição actual. As saídas de armazém (consumos) são valorizadas ao custo médio ponderado.

Imparidade dos activos

Em cada data de relato é efectuada uma revisão das quantias escrituradas dos activos fixos tangíveis da associação com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

imparidade. Se existir algum indicador, é estimada a quantia recuperável dos respectivos activos (ou da unidade geradora de caixa) a fim de determinar a extensão da perda por imparidade (se for o caso).

Rédito

O rédito compreende o justo valor da prestação de serviços, líquido de impostos e descontos, e é reconhecido no momento da sua realização.

Subsídios do Governo e outros apoios

Os subsídios são reconhecidos de acordo com o seu justo valor quando existe a certeza de que sejam recebidos.

Os subsídios à exploração são reconhecidos na demonstração de resultados de forma sistemática durante os períodos em que são reconhecidos os gastos que os mesmos visam compensar.

Os subsídios a fundo perdido para financiamento de activos tangíveis e intangíveis são registados no capital próprio quando atribuídos e reconhecidos na demonstração dos resultados proporcionalmente às amortizações respectivas dos activos subsidiados, por contrapartida da rubrica de capital próprio.

Imposto sobre o rendimento

O imposto corrente sobre o rendimento é calculado com base nos resultados tributáveis da Entidade de acordo com as regras fiscais em vigor.

O tratamento contabilístico dos impostos sobre o rendimento é o método do impostos a pagar.

Instrumentos financeiros

Clientes

No final de cada período de relato são analisadas as contas de clientes de forma a avaliar se existe alguma evidência objectiva de que não são recuperáveis. Se assim for é de imediato reconhecida a respectiva perda por imparidade. As perdas por imparidade são registadas em sequência de eventos ocorridos que indiquem, objectivamente e de forma quantificável, que a totalidade ou parte do saldo em dívida não será recebido. Para tal, a entidade tem em consideração informação de mercado que demonstre que o cliente está em incumprimento das suas responsabilidades, bem como informação histórica dos saldos vencidos e não recebidos.

Contas a pagar

As contas a pagar são registadas no passivo pelo custo.

Fornecedores e outras dívidas de terceiros

As dívidas a fornecedores ou a outros terceiros são registadas pelo seu valor nominal dado que não vencem juros e o efeito do desconto é considerado imaterial.

21

21

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

b) Outras políticas contabilísticas:

As principais políticas contabilísticas adoptadas pela entidade na preparação das demonstrações financeiras anexas são as seguintes:

Pressuposto do acréscimo

Os elementos das demonstrações financeiras são reconhecidos logo que satisfeitas as definições e os critérios de reconhecimento de acordo com a estrutura conceptual, independentemente do momento do pagamento ou do recebimento.

Consistência de apresentação

A apresentação e classificação de itens nas demonstrações financeiras está consistente de um período para o outro.

Materialidade e agregação

Considera-se que as omissões ou declarações incorrectas de itens são materialmente relevantes se puderem, individual ou colectivamente, influenciar as decisões económicas tomadas por parte dos utentes com base nas demonstrações financeiras. Um item que não seja materialmente relevante para justificar a sua apresentação separada na face das demonstrações financeiras pode porém ser materialmente relevante para que seja apresentado separadamente nas notas do presente anexo.

Compensação

Os activos e os passivos, os rendimentos e os gastos, não são compensados excepto quando tal for exigido ou permitido pela NCRF. Assim, o rédito deve ser mensurado tomando em consideração a quantia de quaisquer descontos comerciais e abatimentos de volume concedidos pela Entidade.

Informação comparativa

A informação está comparativa com respeito ao período anterior para todas as quantias relatadas nas demonstrações financeiras. A informação comparativa foi incluída para a informação narrativa e descritiva quando é relevante para uma compreensão das demonstrações financeiras do período corrente, a menos que a NCRF o permita ou exija de outra forma.

A informação narrativa proporcionada nas demonstrações financeiras relativa a períodos anteriores que continua a ser relevante no período corrente é divulgada novamente.

c) Principais pressupostos relativos ao futuro:

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos registos contabilísticos da entidade.

d) Principais fontes de incerteza das estimativas:

As estimativas e os pressupostos subjacentes foram determinados com base no melhor conhecimento existente à data de aprovação das demonstrações financeiras dos eventos e transacções em curso, assim como na experiência de eventos passados e/ou correntes. Contudo, poderão ocorrer situações em períodos subsequentes que, não sendo previsíveis à data de aprovação das demonstrações financeiras,

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

não foram consideradas nessas estimativas. As alterações às estimativas que ocorram posteriormente à data das demonstrações financeiras serão corrigidas de forma prospectiva. Por este motivo e dado o grau de incerteza associado, os resultados reais das transacções em questão poderão diferir das correspondentes estimativas.

3.2. Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros:

Durante o período findo em 31 de Dezembro de 2023 não ocorreram alterações de políticas ou estimativas contabilísticas, face às consideradas na preparação da informação financeira relativa ao período de 2022, apresentada para efeitos comparativos, nem foram registados erros materiais relativos a períodos anteriores.

4. ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS:

4.1. Políticas contabilísticas adoptadas:

a) Os activos fixos tangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações acumuladas.

b) As depreciações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.

c) A vida útil foi determinada de acordo com a expectativa da afectação do desempenho, de acordo com a sua natureza:

Edifícios e outras construções:	50
Equipamento básico:	4 a 10
Equipamento de transporte:	4
Equipamento administrativo:	4 a 8
Outros activos fixos tangíveis:	4

d) A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, as alienações, os abates, as depreciações, as perdas de imparidade e suas reversões e outras alterações, estão desenvolvidos de acordo com o seguinte quadro:

Quantias escrituradas e movimentos do período	Edifícios e outras construções	Equipam. básico	Equipam. transporte	Equipam. administat.	Outros AFT	Total
1 de Janeiro de 2022:						
Valor de aquisição	365.099,33	283.431,03	22.828,59	79.325,73	211,99	752.891,67
Depreciação acumulada	197.153,70	241.794,42	22.828,59	79.055,94	211,99	541.054,64
Valor líquido	167.945,63	41.636,61	0,00	259,79	0,00	211.842,03
31 de Dezembro de 2022:						
Valor líquido em 1/01/2022	167.945,63	41.636,61	0,00	259,79	0,00	211.842,03
Adições						
Abates		53.358,84		18.391,82		71.750,66
Depreciação do período	7.301,99	20.856,05		259,44		28.417,48
Reversão de depreciações		53.358,84		18.391,82		71.750,66
Valor líquido em 31/12/2022						
31 de Dezembro de 2023:						
Valor de aquisição	365.099,33	232.072,19	22.828,59	60.933,91	211,99	681.146,01
Depreciação acumulada	204.455,69	209.301,63	22.828,59	60.933,56	211,99	497.731,46
Valor líquido	160.643,64	22.770,56	0,00	0,35	0,00	183.414,55

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

31 de Dezembro de 2023:						
Valor líquido em 1/01/2023	160.643,64	22.770,60	0,00	0,35	0,00	183.414,55
Acréscimos		24.093,96	39.565,89			63.659,85
Abates		23.682,50		19.974,22		43.656,72
Derecções do período	7.301,89	11.863,97	4.943,74			24.111,70
Reversão de derecções		23.682,50		19.974,22		43.656,72
Valor líquido em 31/12/2023	153.341,65	35.800,55	34.620,15	0,35	0,00	222.962,70
31 de Dezembro de 2022:						
Valor de aquisição	365.099,31	232.483,65	62.394,48	40.959,69	211,99	701.149,14
Derecção acumulada	211.757,68	197.483,10	27.774,33	40.959,34	211,99	479.186,44
Valor líquido	153.341,65	35.800,55	34.620,15	0,35	0,00	222.962,70

- A rubrica "Edifícios e outras construções" refere-se ao custo da construção do Centro Comunitário de Custódias, concluído no ano de 1995 ao abrigo do Programa Nacional da Luta Contra a Pobreza, implantado em terreno do domínio público, não se encontrando inscrito na matriz nem efectuado o respectivo registo predial.

5. ACTIVOS INTANGÍVEIS:

a) Os activos intangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações acumuladas.

b) As amortizações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.

c) Foram determinadas vidas úteis finitas, de acordo com a expectativa da afectação do desempenho

d) A reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, as alienações, os abates, as amortizações, as perdas de imparidade e suas reversões e outras alterações, encontra-se desenvolvida de acordo com o seguinte quadro:

	Programas comunitários
1 de Janeiro de 2022:	
Valor de aquisição	26.377,36
Amortização acumulada	26.377,36
Valor líquido	0,00
31 de Dezembro de 2022:	
Valor líquido em 1 de Janeiro de 2022	0,00
Acréscimos	
Abates	1.777,36
Amortizações do exercício	0,00
Reversão de derecções	1.777,36
Valor líquido em 31 de Dezembro de 2022	0,00
31 de Dezembro de 2022:	
Valor de aquisição	24.600,00
Amortização acumulada	24.600,00
Valor líquido	0,00
31 de Dezembro de 2023:	
Valor líquido em 1 de Janeiro de 2023	0,00
Acréscimos	
Abates	24.600,00
Amortizações do exercício	0,00
Reversões de amortizações	24.600,00
Valor líquido em 31 de Dezembro de 2023	0,00
31 de Dezembro de 2023:	
Valor de aquisição	0,00
Amortização acumulada	0,00
Valor líquido	0,00

[Assinatura]
6

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

6. RENDIMENTOS E GASTOS:

6.1. Rêditos:

O rêdito compreende o justo valor da venda de bens e prestação de serviços, líquido de impostos e descontos, e é reconhecido como segue:

- O rêdito das vendas é reconhecido quando os riscos e vantagens inerentes à posse dos activos vendidos são transferidos para o comprador.

- O rêdito das prestações de serviços é reconhecido com referência à fase de acabamento dos serviços prestados.

- O rêdito decorrente das vendas e prestação de serviços não é reconhecido se existirem dúvidas quanto à aceitação da venda ou prestação do serviço ou quanto à cobrança do produto da venda ou da prestação de serviços.

No final de cada período foram reconhecidos, por natureza, as seguintes quantias de rêdito:

Tipo de rêdito	2023	2022
Prestação de serviços:		
Serviços Cuidadores Externos		1.905,00
Contribuição na renda edifícios - Apartamentos Partilhados	3.236,31	3.018,92
Quotizações	150,00	100,00
	3.386,31	3.024,92
Juros	45,00	3,25
	3.431,31	3.028,17

6.2. Outras divulgações:

Durante os períodos a que se referem as demonstrações financeiras não se registaram outros rendimentos ou gastos cuja dimensão ou incidência sejam excepcionais.

7. SUBSÍDIOS DO GOVERNO E OUTROS APOIOS:

7.1 Subsídios à exploração reconhecidos como rendimentos:

Entidade/Programa	2023		2022	
	Valores recebidos	Valores reconhecidos	Valores recebidos	Valores reconhecidos
CMM - COMUNS	857.280,00	240.380,66	941.836,36	265.732,47
CMM - L.B.		94.089,34		87.456,67
CMM - Béluinha em Ação		59.170,52		62.228,07
CMM - LITERACIA		57.210,05		54.386,63
CMM - Apoio Social				169.915,91
CMM - CPCI		24.176,72		34.543,35
CMM - GIP		14.709,84		18.857,35
CMM - Novas Mães - Ilhota de Rua		11.292,82		10.230,38
CMM - Guarda em Ação		40.797,16		49.227,99
CMM - RSI				33.502,24

[Assinatura]
7

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

CMM – Matosinhos à Volta da Mesa				58.346,61
CMM – Seixo em Ação		67.141,73		17.195,28
CMM – Matosinhos a Cuidar/Bela Cuidadores		93.132,50		79.105,46
CMM – Centro Qualifica		53.129,36		44.453,37
CMM – Siperias				5.539,76
CMM – CLDS ECO		319,70		226,85
CMM – CLDS HAPPY API		188,26		283,89
CMM – Novos Horizontes		5.333,31		8.019,93
CMM – SAF		705,08		
CMM – Capacitação & Inclusão		345,46		
CMM – Projetos Locais de Qualificação		5,46		
Sub-total	857.280,00	712.091,67	941.831,36	1.021.753,43
CMM – CCDRN (Relatório 2020)	140.223,00		157,83,78	
CMM – CCDRN (Novos Horizontes)	26.198,72	24.998,52	6.907,96	45.057,94
CMM – SAAS	803.483,23	754.744,91	436.296,00	450.643,26
CMM – AMP PRR	67.338,56	55.709,10		
ANIEP – CO	180.980,75	103.251,80	29.417,78	95.745,16
CNDPCJ – CPCJ	93.802,70	93.802,70	72.699,70	72.699,70
CDSSP – RSI			90.806,09	90.872,49
CDSSP – CLDS ECO	140.053,21	174.892,08	264.429,31	203.950,07
CDSSP – CLDS HAPPY API	112.828,31	123.473,15	213.864,19	167.683,04
CDSSP – Arranjos Partilhados	55.200,00	52.015,62	50.600,00	48.029,50
IEFP – GIP	9.638,23	11.341,40	9.905,13	6.064,80
PRR – AMP	43.401,00	141.692,99	56.234,81	54.048,67
PRR – ANIEP	37.534,40	3.848,67		
SICAD – Novas Metas	75.000,00	63.992,63	68.730,00	70.776,39
SICAD – GO	-14.543,76			
IPDJ – Excelhas	3.486,61	10.650,04		
POISE – Capacitação Integrada			27.570,79	
DLBC – Siperias	205.146,78		139.833,03	77.760,37
BAIXOS SAUDÁVEIS – Matosinhos à Volta da Mesa	10.000,00		10.000,00	50.000,00
Despesas	700,00	700,00		
	2.847.876,84	2.327.215,48	2.577.031,13	2.455.984,49

7.2 Subsídios no investimento:

Objecto	Ano da realização	Valor investimento	Valor subsídio	% subsídio/investim.	Entidade financiadora
Centro Comunitário de Custódias	1995	365.099,33	365.099,33	100%	Proj. Luta Contra a Pobreza
Equipam. informático e outros	2011	74.223,12	74.223,12	100%	ISS – CLDS-MA2
Equipam. fotografia e vídeo	2016	1.542,46	1.542,46	100%	ACIDI – SIGA B6G
Equipam. fotografia e vídeo	2017	299,00	299,00	100%	ACIDI – SIGA B6G
Equipam. Informático	2019	51.004,10	51.004,10	100%	CMM
Equipam. informático	2019	3.714,76	3.528,00	95%	CMM
Equipam. diverso	2019	3.134,81	3.134,81	100%	CMM
Equipam. informático	2020	2.771,78	2.771,78	100%	CMM
Equipam. informático	2021	11.923,87	11.923,87	100%	CMM
Equipam. diverso	2021	7.069,67	7.069,67	100%	CMM
Equipam. diverso	2021	3.013,50	3.013,50	100%	CCDRN
Equipam. Informático	2023	22.117,00	22.117,00	100%	AMP – PRR
Equipam. diverso	2023	1.667,00	1.667,00	100%	AMP – PRR
Equipam. transporte	2023	39.565,89	39.565,89	100%	AMP – PRR
		587.146,29	586.959,53		

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

Movimento no período de 2023:

Entidade/ano/objecto	Transitado do ano anterior	Atribuído no período	Imputado ao rendimento do período	A transferir ano seguinte
Programa N.L. Contra Pobreza – 1995 – C. C. Custódias	160.643,65		7.301,99	133.341,66
ACIDI – SIGA B6G – 2016/2017 – Equipam. foto e vídeo	307,36		147,35	160,01
CMM – Equipamento informático	13.176,69		6.702,66	6.474,03
CMM – Equipamento diverso	5.302,25		883,71	4.418,54
CCDRN – Equipamento diverso	1.607,20		602,70	1.004,50
AMP – PRR – Equipamento informático	0,00	22.117,00	2.764,63	19.352,37
AMP – PRR – Equipamento diverso	0,00	1.667,00	124,94	1.542,06
AMP – PRR – Equipamento transporte	0,00	39.565,89	4.945,74	34.620,15
	181.037,15	63.349,89	23.473,72	220.913,32

Movimento no período de 2022:

Entidade/ano/objecto	Transitado do ano anterior	Atribuído no período	Imputado ao rendimento do período	A transferir ano seguinte
Programa N.L. Contra Pobreza – 1995 – C. C. Custódias	167.945,64		7.301,99	160.643,65
ACIDI – SIGA B6G – 2016/2017 – Equipam. foto e vídeo	454,71		147,35	307,36
CMM – Equipamento informático	30.757,89		17.581,20	13.176,69
CMM – Equipamento diverso	6.183,96		883,71	5.302,25
CCDRN – Equipamento diverso	2.209,50		602,70	1.607,20
	207.554,10		26.516,95	181.037,15

8. INSTRUMENTOS FINANCEIROS:

8.1. Políticas contabilísticas adoptadas:

Os instrumentos financeiros estão mensurados ao custo menos perdas por imparidade, estando as políticas contabilísticas relevantes para a compreensão das demonstrações financeiras descritas na nota 3.1.

8.2 Fundos patrimoniais:

Descrição	Fundos	Resultados transferidos	Outras variações nos fundos	Resultado líquido do período	Total fundos patrimoniais
Período de 2022:					
Saldo inicial		-32.938,03	207.554,10	-2.499,47	172.116,60
Aumentos		-2.499,47		-2.053,24	
Reduções			26.516,95	-2.499,47	
Saldo final		-35.437,50	181.037,15	-2.053,24	143.546,41
Período de 2023:					
Saldo inicial		-35.437,50	181.037,15	-2.053,24	143.546,41
Aumentos		-2.053,24	63.349,89	-775,81	
Reduções			23.473,72	-2.053,24	
Saldo final		-37.490,74	220.913,32	-775,81	182.546,77

8.3 Investimentos financeiros:

Descrição	2023	2022
FCT – Fundo Co-terceiração do Trabalho	24.479,89	22.396,60

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

8.4 Clientes e outras contas a receber:

Descrição	2023			2022		
	Medido ao custo	Perdas por imparidade acumuladas	Total	Medido ao custo	Perdas por imparidade acumuladas	Total
Clientes	17.769,83	17.520,75	249,08	17.895,29	17.520,75	374,54
Outras contas a receber	525,00		525,00	1.247,64		1.247,64
	18.294,83	17.520,75	774,08	19.142,93	17.520,75	1.622,18

8.5 Entidades financiadoras de programas – valores a receber:

Entidade	Programa	2023	2022
ANOE	GIP	15.488,22	81.383,72
CMM - CCDRN	Cruz de Pau/Guarda em Ação, Oficina de Capacitação e NE	96.075,81	237.785,58
CMM	SAAS		14.347,26
DEP	GIP	1.635,13	1.951,96
POISE	Camelotário Integrado		
BAIROS SAUDÁVEIS	Matosinhos à Volta da Mesa	5.000,00	15.000,00
JSS - CDSSP	CLDS ECO / CLDS HAPPY	172.895,48	127.511,77
JSS - CDSSP	Alimentação Partilhada		
DL&C	SINERGIAS	66.305,17	290.658,57
AMP - PRR	Literacia/SAP/Qualifica e Inclusão	159.455,74	
IPDJ - Baciols	Seixo em Ação E9G	7.163,43	
		526.018,98	768.638,84

8.6 Fornecedores e outras contas a pagar:

Descrição	2023	2022
Fornecedores	16.998,33	37.036,85
Estado e outros entes públicos	47.112,48	46.435,58
Outras contas a pagar		
Remuneração a liquidar – férias e subsídios de férias	234,2	234.033,75
Outras a liquidar	98,40	45,25
Sub-total	234.361,94	234.079,00
	298.471,75	307.561,43

8.7 Entidades financiadoras de programas – valores a pagar:

Entidade	Programa	2023	2022
CMM	COMUNS	669.117,83	538.283,76
CMM	SAAS	34.396,06	
CMM	Matosinhos a Cuidar / Ativamente	11.629,26	
CDSSP	R&I	227.030,33	227.030,33
CDSSP	Alimentação Partilhada	5.754,88	2.570,50
SICAD	NOVAS METAS	39.042,56	39.042,56
SICAD	GO		14.348,97
SICAD	NOVAS METAS 2019/2022/2023	35.584,54	24.577,17
POISE	Camelotário Integrado	8.320,00	8.320,00
PRR - AMP	SAP		2.186,14
PRR - AMP	Projetos Locais de Qualificação	33.685,83	
		1.064.661,29	856.359,43

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

8.8 Caixa e depósitos bancários

Saldo no final do período	2023	2022
Caixa	2.809,00	1.200,00
Depósitos à ordem	357.760,49	244.283,54
Depósitos a prazo	490.000,00	90.000,00
	760.569,49	484.353,95

9. BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS:

9.1 Gastos com o pessoal:

Gastos do período	2023	2022
Remunerações do pessoal	1.535.358,86	1.559.765,89
Indemnizações	16.915,05	32.852,30
Encargos sobre remunerações	310.908,96	327.278,61
Seguros de acidentes no trabalho	13.773,36	12.448,93
Outros gastos com o pessoal	5.582,14	6.336,02
	1.882.538,37	1.938.681,75

9.2 Número médio de empregados:

	2023	2022
Número de empregados no início do período	83	96
Número de empregados no final do período	83	83
Número médio de empregados no período	83	87

10. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO:

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afetem o valor dos activos e passivos das demonstrações financeiras do período.

11. OUTRAS DIVULGAÇÕES:

11.1 Número de beneficiários:

Programas	2023	2022
EDUCA / SINERGIAS	0	2116
Novas Metas	1974	2536
R&I	0	2347
Bolinha em Ação	110	93
Guarda em Ação	51	51
Seixo em Ação E9G/ Seixo em Ação	344	278
Loja do Emprego	637	917
CPCJ	519	433
GIP	3190	2671
Centro Qualifica	491	464
Literacia	188	100
Anjo Social/REDE SOCIAL	0	1497

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

SAAS	14943	10362
Matosinhos a Cuidar /Bolsa Cuidadores	96	64
CLDS ECO	1425	1761
CLDS HAPPY	1290	1184
Novos Horizontes	55	116
Apartamentos Partilhados	28	13
Matosinhos à Mesa	0	498
SAF	149	0
Capacitação & Inclusão	143	0

11.2 Número de membros dos órgãos directivos e alterações ocorridas no período de relato financeiro:

A ADEIMA dispõe de 11 membros efectivos nos seus órgãos sociais, 5 na Direcção, 3 na Mesa da Assembleia Geral e 3 no Conselho Fiscal, eleitos na assembleia geral de 7/12/2021, para o mandato correspondente ao quadriénio 2021/2025.

11.3 Fornecimento de serviços externos:

Gastos no período	2023	2022
Trabalhos especializados	73.228,78	174.098,93
Publicidade e comunicação	0,00	4.516,56
Utilidade e segurança	504,56	798,31
Honorários	38.731,68	68.357,68
Conservação e reparação	3.894,77	17.291,88
Ferramentas e utensílios	1.733,45	2.810,05
Material de escritório	34,83	843,70
Material didáctico	9.610,39	23.284,12
Material limpeza	3.715,01	2.362,10
Outros materiais	3.134,74	7.933,32
Electricidade	5.843,36	8.927,58
Combustíveis	1.290,03	1.509,51
Aluguer	2.239,95	2.801,22
Outros fluidos	772,11	644,51
Deslocações e estadas	33.457,97	25.028,80
Rendas e alugueres (a)	18.905,56	22.902,19
Comunicação	19.547,40	25.555,38
Serviços	2.785,46	2.790,91
Limpeza, higiene e conforto	548,40	
Serviços benéficos	2.134,13	2.450,27
Apoios Económicos - SAAS	205.096,66	105.620,19
Outros	115,00	208,40
	429.224,16	590.735,91

11.4 Imparidades de activos:

Movimentos no período	Dividas a receber	Total
Saldo em 1 de Janeiro de 2022	17.520,75	17.520,75
Movimentos no período de 2022:		
Utilização		
Reversão/Reposição		
Constituição		
Saldo em 31 de Dezembro de 2022	17.520,75	17.520,75
Movimentos no período de 2023:		
Utilização		
Reversão/Reposição		
Constituição		
Saldo em 31 de Dezembro de 2023	17.520,75	17.520,75

Associação para o Desenvolvimento Integrado de Matosinhos – ADEIMA

Anexo às demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023

11.5 Outros rendimentos:

Rúbrica	2023	2022
Correções relativas períodos anteriores	11.830,45	0
Imputação de subsídios para investimento	23.473,72	26.316,91
Outros	0,51	34,58
	35.304,68	26.351,49

11.6 Outros gastos:

Rúbrica	2023	2022
Impostos	547,43	546,74
Correções relativas a períodos anteriores	20.167,68	20.001,87
Outros		230,48
	20.715,16	20.779,09

11.7 Imposto sobre o rendimento do período:

O rendimento global sujeito a tributação inclui os rendimentos comerciais, os rendimentos de capitais e os rendimentos prediais, nos termos do art.º 53.º do Código do IRC.

Resultado da liquidação	2023	2022
Materia colectável	43,00	3,25
Taxa de IRC	21%	21%
Imposto	9,45	0,68
Tributação autónoma	128,38	142,03
	137,83	142,71

Matosinhos, 6 de Março de 2023

O Contabilista Certificado

A Direcção

CC n.º 18.251





ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRADO DE MATOSINHOS - ADEIMA

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - PROGRAMAS 2023

	C/ GERAL	CPCJ	Centro Qualifica	Loja Emprego / GIP	SAAS	Biquinha em Ação	Solco em Ação	Guarda em Ação	ECO	HAPPY-API	Novas Melas	SAF	Capacitação e Inclusão	Literacia	Alimentação	Matosinhos a Cuidar	Projetos Locais de Qualificação	Novos Horizontes	Apartamentos Partilhados	ESCOLHAS	TOTAL
72 Prestação de serviços																					
Outros	160,00																		3 236,25		3 396,25
	160,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 236,25	0,00	3 396,25
751 Subsídios à exploração																					
CMM	240 360,66	24 176,72	53 129,36	106 799,36		59 170,52	67 141,73	40 707,16	319,70	188,26	11 292,62	706,66	345,46	57 270,05		43 132,50	5,46	5 333,31			712 098,67
CMM - CODRN																		24 998,52			24 998,52
CMM - SAAS					754 744,91																754 744,91
IEFP - CEM				11 341,40																	11 341,40
CNPDCU		93 802,70																			93 802,70
CDSSP / ISS									174 892,06	123 473,15											298 365,23
SICAD											63 992,63										63 992,63
ANQEP			103 254,80																		103 254,80
DLBC																			52 015,62		52 015,62
AMP												37 883,33	23 580,14	80 220,52	10 480,00	45 220,30	3 848,67				201 250,96
IPDJ																				10 650,04	10 650,04
753 Doações	700,00																				700,00
	241 060,66	117 979,42	158 384,16	120 140,78	754 744,91	59 170,52	67 141,73	40 707,16	175 211,78	123 661,41	75 265,45	36 586,91	23 634,60	137 490,57	10 480,00	88 361,80	3 854,13	30 331,83	52 015,62	10 650,04	2 327 215,46
78 Out. rendimentos e ganhos																					
Subsídios para investimentos	15 838,41											5 299,09	875,32	1 660,90							23 473,72
Outros	0,61		11 830,45																		11 830,86
	15 838,92	0,00	11 830,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 299,09	875,32	1 660,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35 304,68
79 Provetos financeiros	45,00																				45,00
Total de Provetos	256 914,59	117 979,42	168 214,61	120 140,78	754 744,91	59 170,52	67 141,73	40 707,16	175 211,78	123 661,41	75 265,45	43 888,00	24 808,92	139 151,47	10 480,00	88 361,80	3 854,13	30 331,83	52 015,62	10 650,04	2 365 951,41
82 Fornecimentos e serviços externos																					
Trabalhos especializados	23 925,42								23 160,88	22 810,88			3 075,00						258,60		73 228,78
Publicidade e propaganda																					0,00
Vigilância e segurança	459,42			45,14																	504,66
Honorários	16 799,88								2 220,00	2 020,00			1 300,00	5 912,00	10 480,00						38 731,66
Conservação e reparação	3 241,84		283,95	135,18															233,70		3 894,77
Ferramentas e utensílios	447,96		134,93	27,80		59,61	44,35							482,98				32,00	353,83	149,99	1 733,45
Material escritório	34,85																				34,85
Material desgaste ativ./didático			797,30	523,80		76,60	46,00	60,39	1 613,46	1 101,16		171,94	558,83	4 031,40				302,88		126,55	9 610,29
Limpeza higiene e conforto	1 928,88		130,12			394,35	340,46				152,44			127,86					642,90		3 715,01
Outros materiais	1 342,00		39,70			339,10	282,26	118,09	213,64		221,96			360,87				32,08	11,65	223,67	3 134,74
Electricidade	448,82					2 049,40			64,52		545,14			420,87					2 307,11		5 843,36
Combustíveis	822,11										359,37										2 062,14
Água	527,60					518,47			114,59		181,18							20,00	1 060,66		2 239,66
Deslocações utíles	11,40				610,90	506,00		212,50	14 111,86	3 692,78	95,00		778,10	7 016,80				46,00	1,50	1 224,35	28 288,29
Deslocações pessoal	1 239,66				1 440,00											2 480,00					5 169,66
Rendas e alugueres	8 881,59		7 334,00						2 590,47	2 119,50											18 905,86
Comunicação	7 266,48		1 724,21	1 067,92	1 248,40	885,47	360,62	338,49	909,46	1 088,39	697,84			1 887,53				272,28	1 819,41		19 547,40
Seguros	809,22			184,95		170,35	138,12	453,27	115,70		64,35			139,42		545,35			73,80	89,93	2 785,46
Serviços bancários	636,56	59,80	92,82	99,82	396,84	23,40	72,80	42,64	81,64	36,22	64,16	41,86	18,20	297,27		117,28	5,46	24,18	27,04	25,18	2 134,13
Apoios económicos					206 995,98																206 995,98
Outros	30,00													5,00				80,00	548,40		663,40
	65 630,41	59,80	10 537,03	2 051,61	210 894,80	5 022,75	1 235,51	1 225,38	45 396,31	32 916,27	2 308,11	213,80	5 730,13	20 601,40	10 480,00	3 142,61	5,46	808,42	8 233,71	1 839,65	429 224,16
83 Gastos com pessoal																					
Remunerações do pessoal	123 104,91	95 419,89	129 347,24	94 464,77	448 582,01	44 309,81	52 758,02	32 432,27	99 289,08	73 031,66	59 258,85	31 269,09	14 901,11	96 727,45		70 151,83	3 183,41	23 531,01	38 336,10	7 252,26	1 536 366,86
Indemn./direitos compensatórios		541,73		2 940,00	496,59	148,39	1 608,80		8 688,24	1 682,46								821,81			16 915,05
Encargos sobre remunerações	29 353,51	20 043,80	27 114,42	19 916,61	93 493,95	9 295,20	11 028,67	8 615,53	20 677,34	13 179,80	12 455,15	6 422,30	3 096,17	20 049,96		14 090,53	655,26	4 880,00	8 026,77	1 464,73	320 781,89
Fundo de garantia de compens.	147,27																				147,27
Seguro acidentes trabalho	1 788,79	785,38	1 064,93	569,79	2 801,94	346,94	406,91	358,49	1 025,41	717,28	861,85	588,23	192,03	921,11		772,87		169,59	508,62	63,40	13 773,36
Segurança e medicina no trab.	846,04	160,03	150,99	198,00	675,62	50,33	125,82	75,49	175,20	123,91	75,49	78,49	25,16	100,66		150,99			147,67		2 846,89
Formação profissional							75,00														75,00
Outros custos com pessoal	2 517,08															143,17					2 660,25
	154 455,80	117 919,62	157 677,58	116 089,17	844 050,11	54 147,77	65 906,22	38 481,78	129 815,47	90 745,14	72 452,34	38 378,11	18 204,47	116 799,17	0,00	85 219,19	3 848,67	29 522,41	47 018,16	5 610,35	1 892 538,37

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRADO DE MATOSINHOS - ADEIMA

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS - PROGRAMAS 2023

	C/ GERAL	CPCJ	Centro Qualifica	Loja Emprego / GIP	SAAS	Biquinha em Ação	Seixo em Ação	Guarda em Ação	ECO	HAPPY-API	Novas Mafas	SAF	Capacitação e Inclusão	Literacia	Ativamento	Matosinhos a Cuidar	Projetos Locais de Qualificação	Novos Horizontes	Apartamentos Partilhados	ESCOLHAS	TOTAL
64 Gastos de depreciação e amort.	15 276,39											5 299,09	875,32	1 660,90							24 111,70
65 Outros gastos e perdas	20 190,16										525,00										20 715,16
Total de Custos	257 552,56	117 979,42	168 214,61	120 140,78	754 744,91	59 170,52	67 141,73	40 707,16	175 211,76	123 661,41	75 285,45	43 888,00	24 809,92	139 151,47	10 480,00	88 361,80	3 854,13	30 331,83	55 251,67	19 650,04	2 369 539,39
811 Resultado antes de impostos	-637,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-637,96
812 Imposto sobre o rendimento	137,83																				137,83
818 Resultado líquido	-775,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-775,81

